

“Dichiarazioni obblighi assunzionali”

AFFIDAMENTO DIRETTO DELLA FORNITURA DI ATTREZZATURE INFORMATICHE VARIE NELL'AMBITO DEI SEGUENTI PROGETTI:

- PRIN 2022 “Insurance and finance for sustainable and inclusive growth” – Cod. 2022ELYHCW - CUP B53D23009920006 - Finanziato dall'Unione Europea – *Next Generation EU*.
- PRIN 2022 “Violence against women: modelling misreported information in social data” – Cod. 2022Z85NCT - CUP B53D23019750006 - Finanziato dall'Unione Europea – *Next Generation EU*.
- RICERCA ATENEIO 2023 “DEPRIVATION PROFILES UNDER COMPLEX SAMPLING DESIGNS” - CUP B83C24001390001

CIG B1FF81D019

Il sottoscritto	Maurizio Malara
Codice fiscale	MLRMRZ63R30L219U
Nella sua qualità di:	
<input checked="" type="checkbox"/>	Titolare o Legale rappresentante
<input type="checkbox"/>	Procuratore
Dell'operatore economico	REKORDATA S.R.L.

ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445,

- Consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione od uso di atti falsi, nonché in caso di esibizione di atti contenenti dati non più corrispondenti a verità;

DICHIARA

quanto segue (barrare la propria fattispecie):

- Per gli O.E. con oltre 50 dipendenti** (art 47 c. 2 D.L. 77/2021) **al momento della presentazione dell'offerta deve essere trasmesso sempre in allegato al MEPA:**

- di trasmettere in allegato copia dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale;

- di trasmettere in allegato attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rsa e al consigliere regionale di parità ovvero con attestazione di contestuale trasmissione a detti soggetti.

- **Per gli O.E. che occupano da 15 a 50 dipendenti (art 47 c.3), entro 6 mesi dalla conclusione del contratto:**

- Di impegnarsi a trasmettere entro 6 mesi dalla conclusione del contratto la relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile da trasmettere alle rsa e al consigliere regionale di parità.



- **Per gli operatori che occupano da 15 a 50 dipendenti** (art. 47 c.3 - bis D.L. 77/2021 – bis e Delibera Anac n.122/2022) ai sensi del D.P.C.M. 7.12.2021 ciò è richiesto con espressa previsione del bando di gara anche ad o.e. con > 50 dipendenti, entro 6 mesi dalla conclusione del contratto devono essere forniti:
- Di fornire autocertificazione ex D.P.R. 445/2000 del legale rappresentante relativa all'assolvimento degli obblighi che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità di cui all'art. 17 L. 68/1999 (obbligo di certificazione).
- Di fornire relazione sull'avvenuto assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla L. 68/1999 e su eventuali sanzioni e provvedimenti imposti alle imprese nel triennio precedente la data di scadenza della presentazione delle offerte.

Firma digitale¹ del legale rappresentante/procuratore² di tutti i sottoscrittori

¹ Per gli operatori economici italiani o stranieri residenti in Italia, la dichiarazione deve essere sottoscritta da un legale rappresentante ovvero da un procuratore³ del legale rappresentante, apponendo la firma digitale. Per gli operatori economici stranieri non residenti in Italia, la dichiarazione può essere sottoscritta dai medesimi soggetti apponendo la firma autografa ed allegando copia di un documento di identità del firmatario in corso di validità.

² Nel caso in cui la dichiarazione sia firmata da un procuratore del legale rappresentante deve essere allegata copia conforme all'originale della procura oppure nel solo caso in cui dalla visura camerale dell'operatore economico risulti l'indicazione espressa dei poteri rappresentativi conferiti con la procura, la dichiarazione sostitutiva resa dal procuratore/legale rappresentante sottoscrittore attestante la sussistenza dei poteri rappresentativi risultanti dalla visura.

Avviso rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile

10 aprile 2024

Il modello telematico per la redazione del **rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile da parte delle aziende pubbliche e private che occupano più di 50 dipendenti** sarà reso disponibile per la compilazione sul portale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali al link <https://servizi.lavoro.gov.it>, a partire dal **3 giugno 2024**.

Infatti è in corso una revisione dell'applicativo informatico al fine di semplificare la presentazione del rapporto, anche grazie a nuove funzionalità di precompilazione e di recupero delle informazioni pregresse.

Le aziende dovranno redigere il rapporto per il biennio 2022-2023 entro e non oltre il 15 luglio 2024, esclusivamente tramite detto applicativo. Restano confermate le modalità generali di compilazione previste dal decreto adottato il 29 marzo 2022 dal Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro per la Famiglia, la Natalità e le Pari Opportunità.

Le aziende che intendono partecipare a procedure pubbliche per le quali sia richiesta la presentazione del rapporto biennale potranno produrre copia di quello già presentato con riferimento al precedente biennio (2020/2021), integrando la documentazione con il rapporto per il biennio 2022/2023 entro il termine del 15 luglio.

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	05185750014			
Ragione Sociale*	REKORDATA S.R.L.			
Sede Legale	Comune*	TORINO	Cap*	10138
	Indirizzo*	VIA FRATELLI BANDIERA 3/A		
	E-mail	REKORDATA@LEGALMAIL.IT		
	PEC	REKORDATA@LEGALMAIL.IT		
	Telefono	01119748110		
Occupazione totale al 31/12/2021 (Il anno del biennio)	Numero complessivo*	44	Di cui femmine*	25
Attività economica esercitata*	46.52.09 - Commercio all'ingrosso di altre apparecchiature elettroniche per telecomunicazioni e di altri componenti elettronici			

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* COMMERCIO - Confcommercio

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	0	0	3	2	38	23	0	0	41	25	2	1
Entrate	0	0	0	0	10	4	0	0	10	4	0	0
Uscite	0	0	0	0	7	4	0	0	7	4	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	0	0	3	2	41	23	0	0	44	25	2	1

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 44, F*: 25

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021	PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	0	0	0	0
		Quadri	3	2	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		3	2	0	0
		Impiegati	39	21	11	5
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		6	2	4	1
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		20	12	1	1
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		5	4	2	1
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		4	2	2	1
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		4	1	2	1
		Operai	0	0	0	0
		Apprendisti	2	2	1	1
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		1	1	1	1
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		1	1	0	0

			TOTALE	44	25	12	6	8	3
			di cui Disabili e Cat. Protette	2	1	1	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		1	0	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		1	1	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	3	2	38	21	0	0	41	23	2	1
di cui a Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					2	2	0	0	2	2	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	3	2	41	23	0	0	44	25	2	1
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	0	0	9	5	0	0	9	5	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	4160	2080	66545	38531	0	0	70705	40611	3814	1867
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	139	129	0	0	139	129	0	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 63.617,10	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 63.617,10	€ 0,00
		Impiegati	€ 742.875,18	€ 448.700,70
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 35.344,76	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 569.095,52	€ 356.848,17
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 46.345,36	€ 46.345,36
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 21.736,02	€ 21.736,02
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 47.868,09	€ 23.771,15
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 22.485,43	€ 0,00
		Operai	€ 0,00	€ 0,00
		Apprendisti	€ 64.521,98	€ 42.474,37
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 44.254,42	€ 22.206,81
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		€ 20.267,56	€ 20.267,56
		Disabili e cat. protette	€ 70.157,19	€ 33.148,86
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 37.008,33	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 33.148,86	€ 33.148,86

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 179.826,43	€ 100.646,14	€ 69,19	€ 69,19
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 179.826,43	€ 100.646,14	€ 69,19	€ 69,19
		Impiegati	€ 1.076.623,18	€ 603.289,03	€ 271,57	€ 173,02
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 228.740,57	€ 63.686,54	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 648.710,29	€ 400.568,25	€ 0,00	€ 0,00

COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 117.606,74	€ 85.681,63	€ 133,63	€ 133,63
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 81.565,58	€ 53.352,61	€ 137,94	€ 39,39
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Apprendisti			€ 30.976,47	€ 30.976,47	€ 871,44	€ 871,44
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 25.708,15	€ 25.708,15	€ 871,44	€ 871,44
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 5.268,32	€ 5.268,32	€ 0,00	€ 0,00
Disabili e cat. protette			€ 80.366,36	€ 34.608,09	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 45.758,27	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 34.608,09	€ 34.608,09	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 69,19	€ 69,19	€ 271,57	€ 173,02	€ 0,00	€ 0,00	€ 340,76	€ 242,21	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 05185750014
Ragione Sociale REKORDATA S.R.L.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA FRATELLI BANDIERA 3/A
Città TORINO(TO)
CAP 10138
Nazione ITALIA
E-mail REKORDATA@LEGALMAIL.IT
PEC REKORDATA@LEGALMAIL.IT
Telefono 01119748110

DATI INVIO

Codice comunicazione 20221130113949206 **Data Invio** 30/11/2022 13:00:47
Stato Inviato
Inviata da Bragano' Paolo
Codice Fiscale BRGPLA79H15F839A

COMM : 20221130113949206