

**RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E  
FEMMINILE**

*EX ARTICOLO 47 COMMA 3 D.L. 77/2021*

Le pari opportunità sono un principio per garantire la giustizia e l'uguaglianza nella società tra uomini e donne nella sfera lavorativa, non solo formale sul posto di lavoro, ma anche sostanziale. Ciò significa che uomini e donne devono avere le stesse opportunità di partecipare alle decisioni e alle politiche dell'azienda, oltre ad avere una retribuzione equa per il medesimo lavoro svolto, di conciliare lavoro e vita privata in modo equilibrato e di avere accesso alle stesse occasioni di sviluppo professionale.

La presente relazione assolve l'obbligo posto in capo alla Scrivente dall'articolo 47 comma 3 D.L. n. 77/2021 laddove prevede che l'operatore economico che occupa un numero pari o superiore a quindici dipendenti rediga e consegni alla stazione appaltante, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile.

La seguente relazione, quindi, si pone l'obiettivo di dar conto della situazione suddetta, fornendo un quadro dei rapporti aziendali uomo-donna in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta.

Il periodo di riferimento utilizzato come base d'analisi dei dati della seguente relazione è al 30 giugno 2024.

### **SFERA DI APPLICAZIONE NORMATIVA ED ORGANICO ATTUALE**

Pro Format Comunicazione S.R.L. (la “**Società**”) applica al proprio personale dipendente il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro CNNL Commercio ed occupa, al 30/06/2024, un numero totale di [21] dipendenti così suddivisi:

DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		APPRENDISTI		TOTALE		DISABILI	
MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
3	2	1	1	15	9	2	2	21	14	1	1

Con le seguenti categorie professionali e livelli di inquadramento:

CATEGORIE	LIVELLO	MF	F
DIRIGENTI	DIRIGENTE	3	2
QUADRI	QUADRO	1	1
IMPIEGATI	II LIVELLO	7	6
IMPIEGATI	I LIVELLO	7	5
APPRENDISTI	V LIVELLO	1	1
APPRENDISTI	VII LIVELLO	1	1

### **Occupazione per categoria in CIG e aspettativa**

Nessun lavoratore è stato interessato da CIG e/o aspettativa.

### **Formazione del personale**

Sono state erogate ai lavoratori nel corso del 2024 n. 8 ore di formazione in ambito sicurezza.

1 MF di cui 1 F

### **Licenziamenti, prepensionamenti e pensionamenti**

Non si sono verificati licenziamenti, prepensionamenti e/o pensionamenti,

**L'azienda si impegna nel garantire il rispetto della normativa in materia di *tutela e sicurezza dei propri lavoratori* rispettando tutti gli obblighi di legge.**

Roma, 31 Luglio 2024

Pro Format Comunicazione s.r.l.



Simona Maurelli

General Director