

## Relazione periodica sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023

Il sottoscritto, Steven Lynam, C.F. LYNSVN69C01Z401W, residente a Alva, FI (USA) in qualità di Amministratore e Legale Rappresentante della società EPREDIA ITALY s.r.l., con sede legale c/o Ascensia Diabetes Care Italy Srl in Via Varesina 162 – 20156 MILANO - ITALIA, P.I./C.F. e Registro Imprese 10778460963 in data 15/04/2019 – REA MI-2556748 del 15/04/2019, in nome e per conto della suddetta Società, sotto la propria responsabilità, dichiaro che il suddetto documento in relazione alla situazione del personale maschile e femminile è accurato e vero.

In fede,  
Steven Lynam

### Descrizione generale EPREDIA ITALY s.r.l.

Da luglio 2019, a seguito dell'acquisizione della Divisione Anatomia Patologica di Thermo Fisher Scientific da parte di PHC Group (Panasonic Healthcare Corporation), è nata EPREDIA. I marchi storici, che hanno contribuito negli anni allo sviluppo del settore dell'anatomia patologica, come Shandon Diagnostics, Microm, Menzel Glaser e Richard-Allan Scientific, sono ora parte integrante del Gruppo Epredia.

A far data dal 01/07/2021 Epredia Italy srl ha quindi formalmente iniziato la commercializzazione diretta dei propri prodotti sul territorio Nazionale.

PHC Group è particolarmente attento a tematiche sociali ed ambientali, nonché di inclusione ed integrazione, e pertanto li ha posti alla base dei Core-Values Aziendali.

Epredia Italy srl ha pertanto adottato il Codice di Condotta del Gruppo, in cui è promosso e supportato il valore della diversità e della collaborazione, con una specifica sezione dedicata al "Trattamento equo e rispettoso", al fine di prevenire qualunque forma di discriminazione, pregiudizi, trattamenti diversi (consapevoli od inconsapevoli) basati su razza, nazionalità, sesso, età, caratteristiche fisiche, origine sociale, disabilità, appartenenza a un sindacato, religione, stato di famiglia, gravidanza, orientamento sessuale, identità o espressione di genere, o qualsiasi altra caratteristica personale.

## Sezione 1 – Informazioni generali sull’Azienda

**Codice Fiscale:** 10778460963

**Ragione Sociale:** EPREDIA ITALY SRL

**Sede Legale:**

**Comune:** Milano

**CAP** 20156

**Indirizzo:** Via Varesina 162

**e-mail:** [ep-info\\_italy@epredia.com](mailto:ep-info_italy@epredia.com)

**PEC:** [apex@pec.it](mailto:apex@pec.it)

**Telefono:** 02/37921288

**Occupazione totale al 31/12/2023 (II anno del biennio):**

**Numero Complessivo:** Di cui femmine:

**Attività economica esercitata:** Commercio all’ingrosso di prodotti per uso diagnostico e relativa strumentazione

## Sezione 1.1 – Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro

**CCNL applicato ai propri lavoratori:** Chimico-farmaceutico

**CNEL:** B011

## Sezione 2 – Informazioni generali sul numero complessivo occupati

**Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

- Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CATEGORIA PROFESSIONALE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT.PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022	1	1	8	4	6	2	0	0	15	7	0	0
Entrate	0	0	2	0	2	0	0	0	4	0		
Uscite	-1	-1	-3	-2	-1	-1	0	0	-5	-4		
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023	0	0	7	2	7	1	0	0	14	3	0	0

- Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell’impresa al 31/12/2023 (secondo anno del biennio):

**MF: 01**

**F: 01**

**Tabella 2.2 – Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno**

CATEGORIA PROF.			OCCUPAZIONE 31-12-2023		PROMOZ.		ASSUNZ.	
	CONTRATTO	LIVELLO	MF	F	MF	F	MF	F
DIRIGENTI	063	DDIR	0	0	0	0	0	0
QUADRI	113	QA1	2	1	0	0	0	0
QUADRI	113	QA3	5	1	0	0	2	0
IMPIEGATI	113	IB1	5	1	0	0	1	0
IMPIEGATI	113	IB2	1	0	0	0	0	0
IMPIEGATI	113	IC2	1	0	0	0	1	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa Integrazione (CIG) e aspettativa**

CATEGORIA PROFESSIONALE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT.PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
TIPOLOGIA CONTRATTO												
Contratto a Tempo Indeterminato	0	0	7	2	7	1	0	0	14	3	0	0
- di cui a Tempo Parziale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- di cui in telelavoro	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Contratto a Tempo Determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- di cui a Tempo Parziale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- di cui in telelavoro	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Contratto di Apprendistato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratto di Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratto di Lavoratori in somministrazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CIG 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- di cui A Rotazione 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CIG no 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- di cui A Rotazione no 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Aspettativa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- di cui Maternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- di cui Congedo Parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	983	0	7343	3494	7634	1613	0	0	15960	5107	0	0
- di cui ore di straordinario	0	0	0	0	40	40	0	0	40	40	0	0

**Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) per categoria**

**ENTRATE:**

CATEGORIA PROFESSIONALE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT.PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
ENTRATE												
Da altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Passaggio da altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nuova assunzione	0	0	2	0	2	0	0	0	4	0	0	0

**USCITE:**

CATEGORIA PROFESSIONALE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT.PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
USCITE												
Ad altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Passaggio ad altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessazione rapporto di lavoro di cui:												
- Licenziamento giustificato motivo oggettivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- Licenziamento giustificato motivo soggettivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- Licenziamento giusta causa periodo di formazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- Licenziamento giustif. motivo per. di formazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- Modifica del termine inizialmente fissato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- Risoluzione consensuale	1	1	0	0	1	1	0	0	2	2	0	0
- Cessazione attività	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- Dimissioni	0	0	3	2	0	0	0	0	3	2	0	0
-- di cui dimissioni con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- Licenziamenti per giusta causa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- Scadenza contratto	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- Morte, invalidità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:**

CATEGORIA PROFESSIONALE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT.PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI												
Da tempo determ. a tempo indetermin.	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Da part time a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Da tempo pieno a part time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del biennio 2022-2023 per categoria professionale**

CATEGORIA PROFESSIONALE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT.PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
FORMAZIONE												
Numero partecipanti	0	0	8	4	7	1	0	0	15	5	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	72	39	58	22	0	0	130	61	0	0

**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione</b>	<input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input checked="" type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input checked="" type="checkbox"/> Altro Specificare: reclutamento tramite agenzia del lavoro
<b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale</b>	<input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
<b>Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro</b>	<input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby-sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input checked="" type="checkbox"/> Altro Specificare: spot award - riconoscimento assegnato ai dipendenti per talento dimostrato o supporto straordinario offerto.

<b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo</b>	<input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
<b>Criteri adottati per le progressioni di carriera</b>	<input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2022) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CATEGORIA PROF.			MONTE RETRIBUTIVO LORDO ANNUO	
	CONTRATTO	LIVELLO	MF	F
DIRIGENTI	063	DDIR		
QUADRI	113	QA1	128.500	
QUADRI	113	QA2	100.000	
QUADRI	113	QA3	492.293	246.146
IMPIEGATI	113	IB1	55.000	
IMPIEGATI	113	IB2	119.448	61.194
IMPIEGATI	113	IC1	67.914	67.914

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CATEGORIA PROF.			MONTE RETRIBUTIVO LORDO ANNUO	
	CONTRATTO	LIVELLO	MF	F
DIRIGENTI	063	DDIR	216.826	216.826
QUADRI	113	QA1	197.373	98.686
QUADRI	113	QA3	592.120	197.373
IMPIEGATI	113	IB1	241.905	61.069
IMPIEGATI	113	IB2	53.998	
IMPIEGATI	113	IC2	24.338	

**Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

DETTAGLIO COMPONENTI ACCESSORIE DEL SALARIO	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT.PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Straordinari	0,00	0,00	0,00	0,00	970,83	970,83	0,00	0,00	970,83	970,83	0,00	0,00
Superminimi individuali	0,00	0,00	92.181,72	45.732,94	93.751,40	20.357,40	0,00	0,00	185.933,12	66.090,34	0,00	0,00
Premi di produttività	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Verifica effettuata in data 2024-08-01 10:09:53 (UTC)

File verificato: C:\Users\Amministratore\Downloads\Relazione di Genere EpreDia Italy 2022-2023.pdf.p7m

Esito verifica: **Verifica completata con successo**

#### Dati di dettaglio della verifica effettuata

Firmatario 1: LYNUM STEVEN  
Firma verificata: OK (Validated at: 01/08/2024 10:08:27)  
Verifica di validità online: Effettuata con metodo OCSP. Timestamp della risposta del servizio 01/08/2024 10:08:37

#### Dati del certificato del firmatario LYNUM STEVEN:

Nome, Cognome: LYNUM STEVEN  
Numero identificativo: LOLS2023080179803999  
Data di scadenza: 31/07/2026 22:00:00  
Autorità di certificazione: Namirial CA Firma Qualificata, Namirial S.p.A./02046570426, IT,  
Documentazione del certificato (CPS): <https://docs.namirialtsp.com/>  
Identificativo del CPS: OID 0.4.0.194112.1.2  
Identificativo del CPS: OID 1.3.6.1.4.1.36203.1.1.2  
Identificativo del CPS: OID 0.4.0.2042.1.2

#### Fine rapporto di verifica



**Bellucci, Flavia Alessandra**

---

**Da:** Gare Italia  
**Inviato:** giovedì 1 agosto 2024 11:43  
**A:** consigliera\_di\_parita@regione.lombardia.it  
**Cc:** Gare Italia  
**Oggetto:** Relazione di genere  
**Allegati:** Relazione di Genere Epredia Italy 2022-2023.pdf; Relazione di Genere Epredia Italy 2022-2023.pdf.p7m

Si trasmette in allegato la relazione di genere, relativa al biennio 2022/2023, della seguente Azienda:  
EPREDIA ITALY SRL  
VIA VARESINA 162 – 20156 MILANO  
CF/P.IVA 10778460963

La presente relazione sarà trasmessa in data odierna alle Stazioni Appaltanti che ne hanno fatto richiesta, relativamente a procedure di gara PNRR.

Cordiali saluti

### Ufficio Gare

**Epredia**  
(A Member of PHC Group)

Epredia Italy srl  
Via Varesina, 162 – 20156 Milano  
P.IVA 10778460963



---

p: +39 02 3792 1288  
f: +39 02 9544 1562  
e: [ep-gare.italia@epredia.com](mailto:ep-gare.italia@epredia.com)  
pec [gare\\_epredia.it@pec.it](mailto:gare_epredia.it@pec.it)  
w: [www.epredia.com](http://www.epredia.com)



Spett.le  
**UNIV. DEGLI STUDI DI ROMA  
LA SAPIENZA**

DIPARTIMENTO DI SCIENZE E  
BIOTECNOLOGIE MEDICO-CHIRURGICHE  
CORSO DELLA REPUBBLICA, 79  
04100 LATINA (LT)

Milano, 01/08/2024  
Ns. Rif. 2024-0033-G

**Oggetto:** PRIN 2022 COD. 2022ZRXRML "DISSECTING THE ROLE OF ESTROGEN-RELATED RECEPTOR ALPHA (ERRA) IN METABOLIC REPROGRAMMING AND TUMOR MICROENVIRONMENT CHOLESTEROL-ERRA MEDIATED IN BREAST CANCER." MISSIONE 4 "ISTRUZIONE E RICERCA COMPONENTE C2 INVESTIMENTO 1.1, D.D. N. 104/2022 – CUP B53D23022030001 - CIG B22C9D7684

**Dichiarazione sostitutiva di certificazione  
e di atto notorio  
ai sensi dell'art 47 DL 77/2021  
(resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000)**

Il sottoscritto Daniele Piero Vittorio Morpurgo, nato a Milano il 24/04/1964, residente in Via Giuseppe Parini 5° CAP 21047 Saronno (VA), Codice Fiscale MRPDLP64D24F205Q, in qualità di Procuratore (giusta procura rep 1198/477 del 24/08/2021 Notaio Maria Grazia Trivigno di Bergamo) della società EPREDIA ITALY s.r.l., Società appartenente al gruppo PHC, Capitale Sociale: € 10.000,00 i.v., con sede legale c/o Ascensia Diabetes Care Italy Srl in Via Varesina 162 – 20156 MILANO - ITALIA, P.I./C.F. e Registro Imprese 10778460963 in data 15/04/2019 – REA MI-2556748 del 15/04/2019,

**in nome e per conto della suddetta Società ed edotto delle pene comminate dalla legge a carico di chi rende dichiarazioni false e mendaci, sotto la propria responsabilità,**

**DICHIARA**

- che la scrivente ricade nella fattispecie di Azienda che impiega un numero di dipendenti superiore pari o superiore a 15 e non superiore a 50;
- che ha predisposto una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta;

- che tale relazione è stata trasmessa alla Consigliera di Parità della Regione Lombardia in data 01/08/2024;
- che tale relazione non verrà consegnata alle rappresentanze sindacali aziendali, in quanto non presenti.

In fede

**EPREDIA ITALY S.r.l.**  
**Procuratore**  
**Daniele Piero Vittorio Morpurgo**

**Documento firmato digitalmente**

Verifica effettuata in data 2024-08-01 10:08:15 (UTC)

File verificato: C:\Users\Amministratore\Downloads\Dichiarazione relazione genere PNRR.pdf.p7m

Esito verifica: **Verifica completata con successo**

#### Dati di dettaglio della verifica effettuata

Firmatario 1: MORPURGO DANIELE PIERO VITTORIO  
Firma verificata: OK (Validated at: 01/08/2024 10:07:52)  
Verifica di validità Effettuata con metodo OCSP. Timestamp della risposta del servizio 01/08/2024  
online: 10:08:02

#### Dati del certificato del firmatario **MORPURGO DANIELE PIERO VITTORIO**:

Nome, Cognome: MORPURGO DANIELE PIERO VITTORIO  
Numero identificativo: 20245063903468  
Data di scadenza: 09/04/2027 00:00:00  
Autorità di certificazione: InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A.,  
Qualified Trust Service Provider,  
VATIT-07945211006,  
IT,  
Documentazione del certificato (CPS): <http://www.firma.infocert.it/documentazione/manuali.php>  
Identificativo del CPS: OID 0.4.0.194112.1.2  
Identificativo del CPS: OID 1.3.76.36.1.1.61  
Identificativo del CPS: OID 1.3.76.16.6  
Identificativo del CPS: OID 1.3.76.16.5  
Note di utilizzo del certificato: Questo certificato rispetta le raccomandazioni previste dalla  
Determinazione Agid N. 121/2019  
Note di utilizzo del certificato: Certificate issued through Sistema Pubblico di Identita Digitale (SPID)  
digital identity, not usable to require other SPID digital identity

#### Fine rapporto di verifica

