

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

|                                                        |                                                                                                  |                               |                        |       |
|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|------------------------|-------|
| <b>Codice Fiscale*</b>                                 | 03216310544                                                                                      |                               |                        |       |
| <b>Ragione Sociale*</b>                                | ANGELANTONI TEST TECHNOLOGIES S.R.L. IN FORMA ABBREVIATA ATT S.R.L.                              |                               |                        |       |
| <b>Sede Legale</b>                                     | <b>Comune*</b>                                                                                   | MASSA MARTANA                 | <b>Cap*</b>            | 06056 |
|                                                        | <b>Indirizzo*</b>                                                                                | LOCALITA' CIMACOLLE 464       |                        |       |
|                                                        | <b>E-mail</b>                                                                                    | stefano.pagani@angelantoni.it |                        |       |
|                                                        | <b>PEC</b>                                                                                       | ATT@LEGALMAIL.IT              |                        |       |
|                                                        | <b>Telefono</b>                                                                                  | 07589551                      |                        |       |
| Occupazione totale al 31/12/2021 (Il anno del biennio) | <b>Numero complessivo*</b>                                                                       | 212                           | <b>Di cui femmine*</b> | 33    |
| <b>Attività economica esercitata*</b>                  | 28.99.99 - Fabbricazione di altre macchine per impieghi speciali nca (incluse parti e accessori) |                               |                        |       |

### Note

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** METALMECCANICA - Industria

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

### Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

|                                                          | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|----------------------------------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|------------------------------------------|----|
|                                                          | MF*       | F* | MF*    | F* | MF*       | F* | MF*    | F* | MF*    | F* | MF*                                      | F* |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)  | 5         | 0  | 12     | 0  | 104       | 29 | 82     | 1  | 203    | 30 | 12                                       | 4  |
| Entrate                                                  | 0         | 0  | 1      | 0  | 12        | 4  | 21     | 0  | 34     | 4  | 1                                        | 1  |
| Uscite                                                   | 0         | 0  | 0      | 0  | 12        | 1  | 13     | 0  | 25     | 1  | 1                                        | 0  |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio) | 5         | 0  | 13     | 0  | 104       | 32 | 90     | 1  | 212    | 33 | 12                                       | 5  |

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF\*: 0, F\*: 0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

| CCNL                       | Livello          | Occupazione al 31/12/2021 |    | PROMOZIONI |    | ASSUNZIONI |    |
|----------------------------|------------------|---------------------------|----|------------|----|------------|----|
|                            |                  | MF*                       | F* | MF*        | F* | MF*        | F* |
|                            | <b>Dirigenti</b> | 5                         | 0  | 0          | 0  | 0          | 0  |
| METALMECCANICA - Industria | 1° Livello       | 5                         | 0  | 0          | 0  | 0          | 0  |
|                            | <b>Quadri</b>    | 13                        | 0  | 2          | 0  | 1          | 0  |
| METALMECCANICA - Industria | 8° Livello       | 13                        | 0  | 2          | 0  | 1          | 0  |
|                            | <b>Impiegati</b> | 101                       | 32 | 12         | 3  | 13         | 4  |
| METALMECCANICA - Industria | 2° Livello       | 2                         | 2  | 0          | 0  | 0          | 0  |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello       | 1                         | 0  | 0          | 0  | 0          | 0  |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello       | 8                         | 5  | 0          | 0  | 6          | 4  |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello       | 37                        | 16 | 9          | 3  | 5          | 0  |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello       | 27                        | 3  | 1          | 0  | 1          | 0  |
| METALMECCANICA - Industria | 7° Livello       | 26                        | 6  | 2          | 0  | 1          | 0  |
|                            | <b>Operai</b>    | 88                        | 1  | 8          | 0  | 17         | 0  |
| METALMECCANICA - Industria | 2° Livello       | 5                         | 1  | 0          | 0  | 3          | 0  |

|                                        |            |  |     |    |    |   |    |   |
|----------------------------------------|------------|--|-----|----|----|---|----|---|
| METALMECCANICA - Industria             | 3° Livello |  | 26  | 0  | 8  | 0 | 6  | 0 |
| METALMECCANICA - Industria             | 4° Livello |  | 25  | 0  | 0  | 0 | 3  | 0 |
| METALMECCANICA - Industria             | 5° Livello |  | 32  | 0  | 0  | 0 | 5  | 0 |
| <b>Apprendisti</b>                     |            |  | 5   | 0  | 0  | 0 | 4  | 0 |
| METALMECCANICA - Industria             | 3° Livello |  | 2   | 0  | 0  | 0 | 2  | 0 |
| METALMECCANICA - Industria             | 4° Livello |  | 2   | 0  | 0  | 0 | 2  | 0 |
| METALMECCANICA - Industria             | 5° Livello |  | 1   | 0  | 0  | 0 | 0  | 0 |
| <b>TOTALE</b>                          |            |  | 212 | 33 | 22 | 3 | 35 | 4 |
| <b>di cui Disabili e Cat. Protette</b> |            |  | 12  | 5  | 0  | 0 | 1  | 1 |
| METALMECCANICA - Industria             | 2° Livello |  | 4   | 3  | 0  | 0 | 0  | 0 |
| METALMECCANICA - Industria             | 3° Livello |  | 2   | 0  | 0  | 0 | 0  | 0 |
| METALMECCANICA - Industria             | 4° Livello |  | 3   | 2  | 0  | 0 | 1  | 1 |
| METALMECCANICA - Industria             | 5° Livello |  | 2   | 0  | 0  | 0 | 0  | 0 |
| METALMECCANICA - Industria             | 6° Livello |  | 1   | 0  | 0  | 0 | 0  | 0 |

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa**

|                                               | DIRIGENTI   |          | QUADRI       |          | IMPIEGATI     |              | OPERAI        |             | TOTALE        |              | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |             |
|-----------------------------------------------|-------------|----------|--------------|----------|---------------|--------------|---------------|-------------|---------------|--------------|------------------------------------------|-------------|
|                                               | MF*         | F*       | MF*          | F*       | MF*           | F*           | MF*           | F*          | MF*           | F*           | MF*                                      | F*          |
| Contratti a tempo indeterminato               | 5           | 0        | 13           | 0        | 97            | 30           | 85            | 1           | 200           | 31           | 12                                       | 5           |
| di cui a Part Time                            | 0           | 0        | 0            | 0        | 7             | 7            | 1             | 1           | 8             | 8            | 3                                        | 3           |
| di cui intermittenti                          | 0           | 0        | 0            | 0        | 0             | 0            | 0             | 0           | 0             | 0            | 0                                        | 0           |
| di cui in lavoro agile                        | 0           | 0        | 0            | 0        | 0             | 0            | 0             | 0           | 0             | 0            | 0                                        | 0           |
| Contratti a tempo determinato                 | 0           | 0        | 0            | 0        | 4             | 2            | 3             | 0           | 7             | 2            | 0                                        | 0           |
| di cui a Part Time                            | 0           | 0        | 0            | 0        | 0             | 0            | 0             | 0           | 0             | 0            | 0                                        | 0           |
| di cui intermittenti                          | 0           | 0        | 0            | 0        | 0             | 0            | 0             | 0           | 0             | 0            | 0                                        | 0           |
| di cui in lavoro agile                        | 0           | 0        | 0            | 0        | 0             | 0            | 0             | 0           | 0             | 0            | 0                                        | 0           |
| Apprendistato                                 |             |          |              |          | 3             | 0            | 2             | 0           | 5             | 0            | 0                                        | 0           |
| Altro                                         | 0           | 0        | 0            | 0        | 0             | 0            | 0             | 0           | 0             | 0            | 0                                        | 0           |
| <b>TOTALE dipendenti</b>                      | <b>5</b>    | <b>0</b> | <b>13</b>    | <b>0</b> | <b>104</b>    | <b>32</b>    | <b>90</b>     | <b>1</b>    | <b>212</b>    | <b>33</b>    | <b>12</b>                                | <b>5</b>    |
| di cui Part Time                              | 0           | 0        | 0            | 0        | 7             | 7            | 1             | 1           | 8             | 8            | 3                                        | 3           |
| di cui intermittenti                          | 0           | 0        | 0            | 0        | 0             | 0            | 0             | 0           | 0             | 0            | 0                                        | 0           |
| di cui in lavoro agile                        | 0           | 0        | 0            | 0        | 0             | 0            | 0             | 0           | 0             | 0            | 0                                        | 0           |
| <b>DIPENDENTI IN CIG a 0 ore</b>              | <b>0</b>    | <b>0</b> | <b>0</b>     | <b>0</b> | <b>0</b>      | <b>0</b>     | <b>0</b>      | <b>0</b>    | <b>0</b>      | <b>0</b>     | <b>0</b>                                 | <b>0</b>    |
| di cui a rotazione                            | 0           | 0        | 0            | 0        | 0             | 0            | 0             | 0           | 0             | 0            | 0                                        | 0           |
| <b>DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore</b>          | <b>0</b>    | <b>0</b> | <b>0</b>     | <b>0</b> | <b>0</b>      | <b>0</b>     | <b>0</b>      | <b>0</b>    | <b>0</b>      | <b>0</b>     | <b>0</b>                                 | <b>0</b>    |
| di cui a rotazione                            | 0           | 0        | 0            | 0        | 0             | 0            | 0             | 0           | 0             | 0            | 0                                        | 0           |
| <b>DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO</b> | <b>0</b>    | <b>0</b> | <b>0</b>     | <b>0</b> | <b>23</b>     | <b>9</b>     | <b>23</b>     | <b>1</b>    | <b>46</b>     | <b>10</b>    | <b>8</b>                                 | <b>3</b>    |
| di cui in congedo di maternità/paternità      | 0           | 0        | 0            | 0        | 3             | 1            | 1             | 0           | 4             | 1            | 0                                        | 0           |
| di cui in congedo parentale                   | 0           | 0        | 0            | 0        | 1             | 1            | 1             | 0           | 2             | 1            | 0                                        | 0           |
| <b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>         | <b>0</b>    | <b>0</b> | <b>0</b>     | <b>0</b> | <b>0</b>      | <b>0</b>     | <b>10</b>     | <b>0</b>    | <b>10</b>     | <b>0</b>     | <b>0</b>                                 | <b>0</b>    |
| <b>ORE LAVORATE</b>                           | <b>8418</b> | <b>0</b> | <b>19175</b> | <b>0</b> | <b>161218</b> | <b>48376</b> | <b>159901</b> | <b>1267</b> | <b>348712</b> | <b>49643</b> | <b>18827</b>                             | <b>6379</b> |
| di cui ore di straordinario                   | 0           | 0        | 0            | 0        | 616           | 43           | 19272         | 0           | 19888         | 43           | 161                                      | 0           |

**Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria**

|                                        | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|----------------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|------------------------------------------|----|
|                                        | MF*       | F* | MF*    | F* | MF*       | F* | MF*    | F* | MF*    | F* | MF*                                      | F* |
| <b>ENTRATE</b>                         | 0         | 0  | 1      | 0  | 12        | 4  | 21     | 0  | 34     | 4  | 1                                        | 1  |
| da altra unità produttiva o dipendenza | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0  | 0      | 0  | 0      | 0  | 0                                        | 0  |
| passaggio da altra categoria           | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0  | 0      | 0  | 0      | 0  | 0                                        | 0  |
| nuova assunzione                       | 0         | 0  | 1      | 0  | 12        | 4  | 21     | 0  | 34     | 4  | 1                                        | 1  |
| <b>USCITE</b>                          | 0         | 0  | 0      | 0  | 12        | 1  | 13     | 0  | 25     | 1  | 1                                        | 0  |
| ad altra unità produttiva o dipendenza | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0  | 0      | 0  | 0      | 0  | 0                                        | 0  |
| passaggio ad altra categoria           | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0  | 0      | 0  | 0      | 0  | 0                                        | 0  |
| cessazione rapporto di lavoro          | 0         | 0  | 0      | 0  | 12        | 1  | 13     | 0  | 25     | 1  | 1                                        | 0  |

| DI CUI                                                                 | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|------------------------------------------------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|------------------------------------------|----|
|                                                                        | MF*       | F* | MF*    | F* | MF*       | F* | MF*    | F* | MF*    | F* | MF*                                      | F* |
| licenziamento collettivo                                               | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0  | 0      | 0  | 0      | 0  | 0                                        | 0  |
| licenziamento per giusta causa                                         | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0  | 0      | 0  | 0      | 0  | 0                                        | 0  |
| licenziamento per giustificato motivo oggettivo                        | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0  | 0      | 0  | 0      | 0  | 0                                        | 0  |
| licenziamento per giustificato motivo soggettivo                       | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0  | 0      | 0  | 0      | 0  | 0                                        | 0  |
| licenziamento per giusta causa durante il periodo di formazione        |           |    |        |    | 0         | 0  | 0      | 0  | 0      | 0  | 0                                        | 0  |
| licenziamento per giustificato motivo durante il periodo di formazione |           |    |        |    | 0         | 0  | 0      | 0  | 0      | 0  | 0                                        | 0  |
| Dimissioni                                                             | 0         | 0  | 0      | 0  | 10        | 0  | 9      | 0  | 19     | 0  | 1                                        | 0  |
| di cui dimissioni con figli 0-3 anni                                   | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0  | 0      | 0  | 0      | 0  | 0                                        | 0  |
| Modifica del termine inizialmente fissato                              | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0  | 0      | 0  | 0      | 0  | 0                                        | 0  |
| Decesso                                                                | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0  | 0      | 0  | 0      | 0  | 0                                        | 0  |
| Risoluzione consensuale                                                | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0  | 0      | 0  | 0      | 0  | 0                                        | 0  |
| Cessazione attività                                                    | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0  | 0      | 0  | 0      | 0  | 0                                        | 0  |
| Pensionamenti                                                          | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0  | 0      | 0  | 0      | 0  | 0                                        | 0  |
| Prepensionamenti                                                       | 0         | 0  | 0      | 0  | 2         | 1  | 1      | 0  | 3      | 1  | 0                                        | 0  |



**TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:**

|                                                  | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|--------------------------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|------------------------------------------|----|
|                                                  | MF*       | F* | MF*    | F* | MF*       | F* | MF*    | F* | MF*    | F* | MF*                                      | F* |
| da tempo determinato<br>a tempo<br>indeterminato | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0  | 0      | 0  | 0      | 0  | 0                                        | 0  |
| da PT a tempo pieno                              | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0  | 0      | 0  | 0      | 0  | 0                                        | 0  |
| da tempo pieno a TP                              | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0  | 0      | 0  | 0      | 0  | 0                                        | 0  |

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale**

|                                    | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|------------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|------------------------------------------|----|
|                                    | MF*       | F* | MF*    | F* | MF*       | F* | MF*    | F* | MF*    | F* | MF*                                      | F* |
| numero partecipanti                | 3         | 0  | 8      | 0  | 18        | 0  | 13     | 0  | 42     | 0  | 2                                        | 0  |
| numero totale ore di<br>formazione | 60        | 0  | 192    | 0  | 186       | 0  | 354    | 0  | 792    | 0  | 40                                       | 0  |

**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

|                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>                                              | <p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>      | <p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p> | <p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |

|                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p> | <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p> |
| <p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>                              | <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

| CCNL                       | Livello    |                                 | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO |              |
|----------------------------|------------|---------------------------------|-------------------------------|--------------|
|                            |            |                                 | MF*                           | F*           |
|                            |            | <b>Dirigenti</b>                | € 417.456,80                  | € 0,00       |
| METALMECCANICA - Industria | 1° Livello |                                 | € 417.456,80                  | € 0,00       |
|                            |            | <b>Quadri</b>                   | € 690.178,75                  | € 0,00       |
| METALMECCANICA - Industria | 8° Livello |                                 | € 690.178,75                  | € 0,00       |
|                            |            | <b>Impiegati</b>                | € 3.399.700,99                | € 828.144,41 |
| METALMECCANICA - Industria | 2° Livello |                                 | € 25.427,94                   | € 25.427,94  |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello |                                 | € 23.094,02                   | € 0,00       |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello |                                 | € 129.859,74                  | € 102.280,43 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello |                                 | € 1.145.418,11                | € 365.523,59 |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello |                                 | € 1.100.046,75                | € 115.721,21 |
| METALMECCANICA - Industria | 7° Livello |                                 | € 975.854,43                  | € 219.191,24 |
|                            |            | <b>Operai</b>                   | € 2.106.091,27                | € 12.286,04  |
| METALMECCANICA - Industria | 2° Livello |                                 | € 94.292,48                   | € 12.286,04  |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello |                                 | € 428.298,00                  | € 0,00       |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello |                                 | € 718.743,46                  | € 0,00       |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello |                                 | € 864.757,33                  | € 0,00       |
|                            |            | <b>Apprendisti</b>              | € 124.710,53                  | € 22.621,20  |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello |                                 | € 22.312,76                   | € 0,00       |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello |                                 | € 27.359,04                   | € 0,00       |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello |                                 | € 75.038,73                   | € 22.621,20  |
|                            |            | <b>Disabili e cat. protette</b> | € 262.104,20                  | € 63.154,61  |
| METALMECCANICA - Industria | 2° Livello |                                 | € 57.969,84                   | € 37.713,98  |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello |                                 | € 48.338,43                   | € 0,00       |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello |                                 | € 60.197,93                   | € 25.440,63  |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello |                                 | € 54.099,00                   | € 0,00       |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello |                                 | € 41.499,00                   | € 0,00       |

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

| CCNL                       | Livello    |                                 | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO |              | di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro |              |
|----------------------------|------------|---------------------------------|-------------------------------|--------------|--------------------------------------------------------------------|--------------|
|                            |            |                                 | MF*                           | F*           | MF*                                                                | F*           |
|                            |            | <b>Dirigenti</b>                | € 645.017,00                  | € 0,00       | € 329.013,00                                                       | € 0,00       |
| METALMECCANICA - Industria | 1° Livello |                                 | € 645.017,00                  | € 0,00       | € 329.013,00                                                       | € 0,00       |
|                            |            | <b>Quadri</b>                   | € 1.147.054,00                | € 0,00       | € 555.054,00                                                       | € 0,00       |
| METALMECCANICA - Industria | 8° Livello |                                 | € 1.147.054,00                | € 0,00       | € 555.054,00                                                       | € 0,00       |
|                            |            | <b>Impiegati</b>                | € 3.972.831,00                | € 995.599,00 | € 1.420.182,00                                                     | € 348.897,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 2° Livello |                                 | € 27.437,00                   | € 27.437,00  | € 9.456,00                                                         | € 9.456,00   |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello |                                 | € 26.142,00                   | € 0,00       | € 9.696,00                                                         | € 0,00       |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello |                                 | € 147.627,00                  | € 89.784,00  | € 50.233,00                                                        | € 29.820,00  |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello |                                 | € 1.371.254,00                | € 491.492,00 | € 462.948,00                                                       | € 173.775,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello |                                 | € 1.111.614,00                | € 103.600,00 | € 397.136,00                                                       | € 36.369,00  |
| METALMECCANICA - Industria | 7° Livello |                                 | € 1.288.757,00                | € 283.286,00 | € 490.713,00                                                       | € 99.477,00  |
|                            |            | <b>Operai</b>                   | € 3.136.546,00                | € 17.104,00  | € 1.006.112,00                                                     | € 3.757,00   |
| METALMECCANICA - Industria | 2° Livello |                                 | € 86.743,00                   | € 17.104,00  | € 23.385,00                                                        | € 3.757,00   |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello |                                 | € 858.837,00                  | € 0,00       | € 280.757,00                                                       | € 0,00       |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello |                                 | € 821.713,00                  | € 0,00       | € 233.159,00                                                       | € 0,00       |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello |                                 | € 1.369.253,00                | € 0,00       | € 468.811,00                                                       | € 0,00       |
|                            |            | <b>Apprendisti</b>              | € 51.722,00                   | € 0,00       | € 11.056,00                                                        | € 0,00       |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello |                                 | € 23.823,00                   | € 0,00       | € 5.550,00                                                         | € 0,00       |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello |                                 | € 6.319,00                    | € 0,00       | € 276,00                                                           | € 0,00       |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello |                                 | € 21.580,00                   | € 0,00       | € 5.230,00                                                         | € 0,00       |
|                            |            | <b>Disabili e cat. protette</b> | € 310.299,00                  | € 89.783,00  | € 100.428,00                                                       | € 28.992,00  |
| METALMECCANICA - Industria | 2° Livello |                                 | € 72.652,00                   | € 44.541,00  | € 21.808,00                                                        | € 13.213,00  |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello |                                 | € 55.770,00                   | € 0,00       | € 16.800,00                                                        | € 0,00       |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello |                                 | € 77.014,00                   | € 45.242,00  | € 24.525,00                                                        | € 15.779,00  |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello |                                 | € 59.371,00                   | € 0,00       | € 21.626,00                                                        | € 0,00       |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello |                                 | € 45.492,00                   | € 0,00       | € 15.669,00                                                        | € 0,00       |

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

|                                | DIRIGENTI    |        | QUADRI       |        | IMPIEGATI      |              | OPERAI       |            | TOTALE         |              | DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |             |
|--------------------------------|--------------|--------|--------------|--------|----------------|--------------|--------------|------------|----------------|--------------|--------------------------------|-------------|
|                                | MF*          | F*     | MF*          | F*     | MF*            | F*           | MF*          | F*         | MF*            | F*           | MF*                            | F*          |
| <b>Straordinari</b>            | € 0,00       | € 0,00 | € 0,00       | € 0,00 | € 12.681,00    | € 756,00     | € 306.801,00 | € 0,00     | € 319.482,00   | € 756,00     | € 5.720,00                     | € 0,00      |
| <b>Superminimi individuali</b> | € 193.505,00 | € 0,00 | € 344.116,00 | € 0,00 | € 1.133.130,00 | € 293.309,00 | € 451.218,00 | € 2.566,00 | € 2.121.969,00 | € 295.875,00 | € 77.098,00                    | € 24.369,00 |
| <b>Premi di produttività</b>   | € 135.508,00 | € 0,00 | € 210.938,00 | € 0,00 | € 274.371,00   | € 54.832,00  | € 248.093,00 | € 1.191,00 | € 868.910,00   | € 56.023,00  | € 17.610,00                    | € 4.623,00  |
| <b>Altro</b>                   | € 0,00       | € 0,00 | € 0,00       | € 0,00 | € 0,00         | € 0,00       | € 0,00       | € 0,00     | € 0,00         | € 0,00       | € 0,00                         | € 0,00      |

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021  
(secondo anno del biennio)**

|        | PROVINCIA | COMUNE           | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|--------|-----------|------------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|------------------------------------------|----|
|        |           |                  | MF*       | F* | MF*    | F* | MF*       | F* | MF*    | F* | MF*    | F* | MF*                                      | F* |
| U.P. 1 | PERUGIA   | MASSA<br>MARTANA | 5         | 0  | 13     | 0  | 104       | 32 | 90     | 1  | 212    | 33 | 12                                       | 5  |

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

|                        |                                                                     |
|------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| <b>Codice Fiscale</b>  | 03216310544                                                         |
| <b>Ragione Sociale</b> | ANGELANTONI TEST TECHNOLOGIES S.R.L. IN FORMA ABBREVIATA ATT S.R.L. |

### SEDE LEGALE

|                  |                               |
|------------------|-------------------------------|
| <b>Indirizzo</b> | LOCALITA' CIMACOLLE 464       |
| <b>Città</b>     | MASSA MARTANA(PG)             |
| <b>CAP</b>       | 06056                         |
| <b>Nazione</b>   | ITALIA                        |
| <b>E-mail</b>    | stefano.pagani@angelantoni.it |
| <b>PEC</b>       | ATT@LEGALMAIL.IT              |
| <b>Telefono</b>  | 07589551                      |

### DATI INVIO

|                             |                           |                   |                     |
|-----------------------------|---------------------------|-------------------|---------------------|
| <b>Codice comunicazione</b> | 20220927111731787         | <b>Data Invio</b> | 29/09/2022 16:48:30 |
| <b>Stato</b>                | Inviato                   |                   |                     |
| <b>Inviata da</b>           | ORSINI FEDERICI FRANCESCA |                   |                     |
| <b>Codice Fiscale</b>       | RSNFNC67L49G478J          |                   |                     |

---

COMM : 20220927111731787