

**RELAZIONE OTTEMPERANZA LEGGE 68/1999**

La sottoscritta Gilda Ferrante, nata a Milano (MI) il 17/01/1969, residente in Monza (MB), viale Sicilia 2, cap.20900 in qualità di legale rappresentante della società Life Technologies Italia, Fil. Life Technologies Europe B.V., avente la sede in Segrate (MI), c/o Segreen Business Park, Via S. Bovio 3, 20054, consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art.76 del DPR 445/00 in caso di dichiarazioni mendaci e della decadenza dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere, di cui all'art.75 del DPR 445/00; ai sensi e per gli effetti dell'art.47 del citato DPR. 445/00, sotto la propria responsabilità,

**DICHIARA**

Che la scrivente a seguito del trasferimento della propria forza aziendale dalla Provincia di Monza e Brianza alla Provincia di Milano avvenuta nei primi giorni di aprile 2023, si è dovuta interfacciare con le due Province ai fini dell'ottemperanza con la L.68/1999.

Al fine di ottenere la piena ottemperanza entro la data del 31/01/2023, la scrivente ha costituito insieme alla Provincia di Monza una nuova convenzione ex art.11 avente il protocollo n° 31945 per tre lavoratori diversamente abili. A totale copertura delle carenze emerse con l'ultimo invio del prospetto informativo, l'azienda ha stipulato in data 23/01/2023 un esonero parziale ex art 5 L.68/1999 per un totale di 4 carenze. A seguito del passaggio avvenuto agli inizi di aprile 2023, la scrivente entrava nella competenza della Provincia di Milano dove venivano richiesti i seguenti adempimenti:

1. La trasmissione di un nuovo prospetto informativo ex art 9 L.68/1999;
2. La costituzione di una nuova convenzione ex art. 11L.68/1999;
3. La stipula di un nuovo provvedimento di esonero parziale ex art. 5 L.68/1999;

Alla data del 30/04/2023 l'azienda trasmetteva un nuovo prospetto informativo dove a fronte di una forza complessiva di 143 dipendenti ai cui conteggio vanno sottratti i quattro lavoratori diversamente abili in forza, undici telelavoratori, un lavoratore assunto con contratto a termine inferiore a sei mesi, cinque dirigenti, un lavoratore rientrante nella definizione di categoria protetta ex art 18 L.68/1999, si veniva a determinare una forza computabile di 121 unità. Applicando la percentuale del 7% per determinare il numero dei lavoratori diversamente abili da assumere arriviamo ad un obbligo di 8,47. Avendo in forza quattro lavoratori diversamente abili e considerando l'ottenimento dell'esonero parziale pari a quattro lavoratori, l'azienda adempie nei confronti degli obblighi della L.68/1999. L'azienda ha in essere un nuovo provvedimento di esonero parziale con la Provincia di Milano ed una nuova convenzione.

La scrivente rientra nella casistica di cui all'art 47 comma 2 della Legge 108/2021.