

Spett.le
Università SAPIENZA
Dipartimento di Chimica
Piazzale Aldo Moro 5,
00185 Roma

2024 196/DR/LM del 02/08/2024

OGGETTO: Affidamento della fornitura di un sistema di trasferimento per materiali 2D nell'ambito del progetto PNRR - PE02-NEST-SPOKE-9-DCHIM a valere su fondi PNRR/PNC UE Next Generation EU - Missione 4 -Componente 2 - Investimento 1.3 (Codice progetto Ugov: PE02-NEST-SPOKE 9-DCHIM) – CIG:B29B52509A

TD MEPA 4548200

Documentazione a supporto dei vincoli PNRR.

RELAZIONE DI GENERE

**ai sensi dell'art. 47, comma 3, del D.L. 77/2021,
convertito con modificazioni dalla Legge 108/2021
sulla situazione del personale maschile/femminile
per il triennio 2020-2022**

Il sottoscritto **DANIELE RIBELLI** nato a [redacted] il [redacted] e residente ad [redacted] - Cod. Fisc. [redacted] in qualità di Legale Rappresentante della Società **HORIBA Italia srl** con sede legale ed operativa in Viale Luca Gaurico n. 209 – 00143 Roma (RM) - C.F. e P.IVA 09041440158 n° iscrizione REA RM 1249275 CCNL applicato: **COMMERCIO** - PEC: horibaitalia@pec.it e-mail: sales-med.it@horiba.com

consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del DPR 28.12.2000 n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni

DICHIARA

Che la scrivente **HORIBA ITALIA SRL** al momento della presentazione dell'offerta di gara aveva alle proprie dipendenze un numero inferiore ai 50 dipendenti e che per l'esecuzione della presente fornitura, non si rende necessaria l'assunzione di nuovo personale specifico.

Qualora si dovesse manifestare tale necessità, la scrivente si impegna fin d'ora a rispettare quanto previsto nell'art. 47 del D.L. 77/2021 convertito con modificazioni dalla L. 108/2021, assicurando la quota di personale indicata negli atti di gara e rispettando i criteri relativi sia all'occupazione giovanile sia a quella di genere femminile.

DICHIARA dunque

Numero complessivo dipendenti

	2021			2022			2023		
	M	F	TOT	M	F	TOT	M	F	TOT
Dirigenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Quadri	2	0	2	2	0	2	2	0	2
Impiegati	28	7	35	27	7	34	27	7	34
Operai	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOT	30	7	37	29	7	36	29	7	36

Assunzioni/Cessazioni

➤ Anno 2021

Assunzioni: 4 di cui 1 Genere femminile

- 1 Service Engineer
- 1 Project Engineer
- 1 Sales Engineer
- 1 Addetto ufficio Service (Genere femminile)

Cessazioni: 1 Genere maschile

- 1 Service Engineer

➤ Anno 2022

Assunzioni: 0

Cessazioni: 1 Genere Maschile

- 1 Project Engineer

➤ **Anno 2023**

Assunzioni: 3 Genere maschile

- 2 Service Engineer
- 1 Product Specialist Junior

Cessazioni: 3 Genere maschile

- 3 Service Engineer

Per il dettaglio sulle assunzioni/cessazioni suddivise per livello si rimanda ai Rapporti biennali parità uomo-donna 2021-2022 (**Allegato 1**) e 2022-2023 (**Allegato 2**)

Ore di formazione erogate

	2021				2022				2023			
	Nr. partecipanti	M	F	TOT	Nr. partecipanti	M	F	TOT	Nr. partecipanti	M	F	TOT
Dirigenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Quadri	2	4	0	4	2	2	0	2	0	0	0	0
Impiegati	23	212	22	234	31	172	48	220	15	130	12	142
Operai	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOT	25	216	22	238	33	174	48	222	15	130	12	142

Retribuzioni

Per il raffronto delle retribuzioni suddivise per genere si rimanda ai Rapporti biennali parità uomo-donna 2021-2022 (**Allegato 1**) e 2022-2023 (**Allegato 2**)

Suddivisione per Livelli

Per il raffronto sulle retribuzioni suddivise per genere e livelli si rimanda ai Rapporti biennali parità uomo-donna 2021-2022 (**Allegato 1**) e 2022-2023 (**Allegato 2**)

Ricorso alla CIG

Nel triennio 2021 – 2022 – 2023 l’azienda non è ricorsa alla CIG

Licenziamenti

L’Azienda non ha effettuato licenziamenti negli anni 2021-2022-2023

Pensionamenti

L’Azienda non ha avuto pensionamenti o prepensionamenti negli anni 2021-2022-2023

DICHIARA infine

Che la scrivente è in regola con l’ASSOLVIMENTO DEGLI OBBLIGHI previsti a carico delle aziende dalla L. 68 del 12 marzo 1999 e non ha subito alcuna sanzione o provvedimento in merito nell’ultimo triennio; a comprova di quanto dichiarato allega il “*Prospetto informativo disabili*” per gli anni 2022 e 2023 rilasciato dal **Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali**. (**Allegato 4**).

La scrivente, non avendo rappresentanze sindacali aziendali, si impegna ad inviare al Consigliere Regionale di Parità della Regione Lazio, all'indirizzo PEC consiglieradiparita@regione.lazio.legalmail.it una copia della presente relazione.

Il nostro ufficio marketing e “*Risorse umane*” rimane a disposizione per chiarimenti o eventuali integrazioni documentali.

L'occasione è inoltre gradita per i nostri più cordiali saluti.

In fede,
(sottoscritto digitalmente)



Daniele Ribelli

***Si allega:**

- Allegato 1 – Rapporto biennale parità 2021/2022
- Allegato 2 - Rapporto biennale parità 2022/2023
- Allegato 3 – Riepilogo paghe triennio 2021/2022/2023
- Allegato 4 – Prospetto informativo disabili