

Dichiarazione conformità all'originale

il sottoscritto	BIANCO BONIFACIO (C.F. BNCBFC66E30H501K)		
nato a:	ROMA	in data	30/05/1966
in qualità di	<i>(titolare, legale rappresentante, direttore tecnico, altro)</i>	AMMINISTRATORE DELEGATO	
della ditta / impresa:	ASSING S.P.A. VIA EDOARDO AMALDI 14 00015 MONTEROTONDO (RM) P.IVA 01603091008 C.F. 06725640582		

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000

ATTESTA

che l'allegata copia del Rapporto periodico della situazione del personale maschile e femminile biennio 2022_2023 è conforme all'originale trasmesso in modalità telematica al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali come da ricevuta allegata.

Comunichiamo contestualmente che la ASSING SPA non ha rappresentanze sindacali aziendali.

In fede,

data _____

All. c.s. documento di identità del dichiarante

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 06725640582
Ragione Sociale ASSING SOCIETA' PER AZIONI

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA E. AMALDI 14
Città MONTEROTONDO(RM)
CAP 00015
Nazione ITALIA
E-mail m.bianco@assing.it
PEC ASSINGSPA@PEC.ASSING.IT
Telefono 06 906701

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240920153317800 **Data Invio** 20/09/2024 15:35:30
Stato Inviato
Inviata da Colucci Raffaele
Codice Fiscale CLCRFL80A26D643Y

COMM : 20240920153317800

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	06725640582			
Ragione Sociale*	ASSING SOCIETA' PER AZIONI			
Sede Legale	Comune*	MONTEROTONDO	Cap*	00015
	Indirizzo*	VIA E. AMALDI 14		
	E-mail	m.bianco@assing.it		
	PEC	ASSINGSPA@PEC.ASSING.IT		
	Telefono	06 906701		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	118	Di cui femmine*	24
Attività economica esercitata*	33.20.09 - Installazione di altre macchine ed apparecchiature industriali			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 3

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	2	1	19	2	63	19	33	0	117	22	3	0
Assunzioni	0	0	0	0	5	3	2	0	7	3	0	0
Cessazioni	0	0	1	0	3	1	2	0	6	1	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	3	2	15	1	67	21	33	0	118	24	4	0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023	PROMOSSI		ASSUNTI			
			M+F*	F*	M+F*	F*		
	Dirigenti		3	2	1	1	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		3	2	1	1	0	0
	Quadri		15	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		15	1	0	0	0	0
	Impiegati		67	21	0	0	5	3
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		67	21	0	0	5	3
	Operai		33	0	0	0	2	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		33	0	0	0	2	0
	TOTALE		118	24	1	1	7	3

			4	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		4	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	3	2	15	1	64	19	31	0	113	22	4	0
di cui Part Time	0	0	0	0	7	7	0	0	7	7	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	1	1	13	1	52	18	1	0	67	20	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					3	2	1	0	4	2	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	3	2	15	1	67	21	33	0	118	24	4	0
di cui Part Time	0	0	0	0	7	7	0	0	7	7	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	1	1	13	1	52	18	1	0	67	20	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	9	0	3	0	12	0	2	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	3	0	0	0	3	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	2	0	2	0	4	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	5109	3312	29857	1907	108100	33294	56067	0	199133	38513	13542	0
di cui ore di straordinario	0	0	126	0	682	72	2109	0	2917	72	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	3	2	11	0	26	7	29	0	69	9	0	0
Numero totale ore di formazione	216	144	760	0	486	70	768	0	2230	214	0	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input checked="" type="checkbox"/> Social Network <input type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: piattaforme per erogazioni di servizi welfare a scelta</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: buoni pasto</p>
<p>Criteria adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 193.994,00	€ 88.387,00
Quadri	€ 1.144.619,00	€ 79.733,00
Impiegati	€ 2.119.602,00	€ 612.657,46
Operai	€ 830.564,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 119.119,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 262.789,81	€ 157.444,92	€ 2.222,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 262.789,81	€ 157.444,92	€ 2.222,00	€ 0,00
		Quadri	€ 932.981,06	€ 61.658,89	€ 280.162,47	€ 25.256,66
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 932.981,06	€ 61.658,89	€ 280.162,47	€ 25.256,66
		Impiegati	€ 2.460.080,60	€ 636.064,31	€ 437.684,89	€ 69.672,44
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 2.460.080,60	€ 636.064,31	€ 437.684,89	€ 69.672,44
		Operai	€ 965.446,29	€ 0,00	€ 10.142,41	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 965.446,29	€ 0,00	€ 10.142,41	€ 0,00
		di cui Disabili e cat. protette	€ 116.140,59	€ 0,00	€ 3.432,34	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 116.140,59	€ 0,00	€ 3.432,34	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 843,06	€ 0,00	€ 3.049,5 9	€ 405,35	€ 4.289,5 2	€ 0,00	€ 8.182,1 7	€ 405,35	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 214.192 ,41	€ 25.256, 66	€ 362.852 ,30	€ 66.267, 09	€ 3.918,8 9	€ 0,00	€ 580.963 ,60	€ 91.523, 75	€ 3.432,3 4	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 31.050, 00	€ 0,00	€ 15.020, 00	€ 3.000,0 0	€ 0,00	€ 0,00	€ 46.070, 00	€ 3.000,0 0	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 2.222,0 0	€ 0,00	€ 34.077, 00	€ 0,00	€ 56.763, 00	€ 0,00	€ 1.934,0 0	€ 0,00	€ 94.996, 00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

FRINGE BENEFITS

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#.1	ROMA	2	2	12	1	38	16	21	0	73	19	3	0