

**Dichiarazione sostitutiva di certificazione (art.46 D.P.R.28 dicembre 2000 n.445)  
in merito alla legge 108/2021**

La sottoscritta Gilda Ferrante, nata a Milano (MI) il 17/01/1969, residente in Monza (MB), viale Sicilia 2, cap.20900 in qualità di legale rappresentante della società Life Technologies Italia, Fil. Life Technologies Europe B.V., avente la sede operativa in Segreen Business Park, Via S. Bovio 3, 20054 Segrate (MI), consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art.76 del DPR 445/00 in caso di dichiarazioni mendaci e della decadenza dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere, di cui all'art.75 del DPR 445/00;

ai sensi e per gli effetti dell'art.47 del citato DPR. 445/00, sotto la propria responsabilità,

**dichiara**

che l'ultimo rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell art. 46 del D.Lgs. 198/2006, è conforme a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali, alla consigliera ed al consigliere regionale di parità

Si allega:

- Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile;
- Ricevuta invio rapporto 20221010150532

**dichiara inoltre**

**di assumere l'obbligo di assicurare**, in caso di aggiudicazione del contratto, una quota pari almeno al 30% delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, sia all' occupazione giovanile sia all'occupazione femminile

**di essere informata**, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (Codice in materia di protezione di dati personali) che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

In fede

GILDA FERRANTE

LEGALE RAPPRESENTANTE

**Rev GFav 11/22**



FS559620

Sede Legale: Life Technologies Europe BV Kwartsweg, 2, Bleiswijk 2665, The Netherlands. Capitale sociale: 32.544,48 Euro interamente versato  
Iscritta al n. 29040249 nel Registro del Commercio presso la Camera di Commercio di l'Aia, Paesi Bassi  
Iscritta al Registro AEE con numero di iscrizione **IT23090000015333**.

Filiale in Italia:

Domicilio Fiscale: 20124 Milano - Via V. Pisani, 20 - Cod. Fiscale e Partita IVA 12792100153 - Registro Imprese Tribunale di Milano n. 91763/99/MI - R.E.A. 1584001  
Uffici Amministrativi in Italia:20054 Segrate MI - Via San Bovio 3 - Tel 039/8389.1 - Fax 039/8389492 (vend.) - 039/8389498 (amm.ne) 039/8389499 (servizio)



# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	12792100153			
<b>Ragione Sociale*</b>	LIFE TECHNOLOGIES ITALIA FIL. LIFE TECHNOLOGIES EUROPE BV			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	MILANO	<b>Cap*</b>	20100
	<b>Indirizzo*</b>	VIA GIOBERTI 1		
	<b>E-mail</b>	VALENTINA.RANIERI@THERMOFISHER.COM		
	<b>PEC</b>	hr.lifetechnologies.it@pec.thermofisher.com		
	<b>Telefono</b>	039 83891		
Occupazione totale al 31/12/2021 (Il anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	139	<b>Di cui femmine*</b>	59
<b>Attività economica esercitata*</b>	46.69.91 - Commercio all'ingrosso di strumenti e attrezzature di misurazione per uso scientifico			

### Note

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** COMMERCIO - Confcommercio

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Commerciali

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

### Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	4	1	17	4	94	45	0	0	115	50	3	1
Entrate	0	0	8	3	34	16	0	0	42	19	2	2
Uscite	0	0	1	1	17	9	0	0	18	10	1	1
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	4	1	24	6	111	52	0	0	139	59	4	2

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF\*: 0, F\*: 0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021	PROMOZIONI		ASSUNZIONI			
			MF*	F*	MF*	F*		
		<b>Dirigenti</b>	4	1	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		4	1	0	0	0	0
		<b>Quadri</b>	24	6	4	1	4	2
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		24	6	4	1	4	2
		<b>Impiegati</b>	111	52	7	4	27	12
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		44	17	5	2	5	0
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		42	20	2	2	14	6
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		23	13	0	0	5	3
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		2	2	0	0	3	3
		<b>Operai</b>	0	0	0	0	0	0
		<b>Apprendisti</b>	0	0	0	0	0	0
		<b>TOTALE</b>	139	59	11	5	31	14
		<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>	4	2	0	0	2	2

COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		1	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		3	2	0	0	2	2

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	4	1	24	6	109	50	0	0	137	57	4	2
di cui a Part Time	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>24</b>	<b>6</b>	<b>111</b>	<b>52</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>139</b>	<b>59</b>	<b>4</b>	<b>2</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>7296</b>	<b>1824</b>	<b>43780</b>	<b>10944</b>	<b>202713</b>	<b>94892</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>253789</b>	<b>107660</b>	<b>7296</b>	<b>3648</b>
di cui ore di straordinario	0	0	4	0	249	44	0	0	253	44	0	0



<b>Scadenza contratto</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>Altro</b>	0	0	0	0	4	3	0	0	4	3	1	1



**TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	1
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	numero partecipanti	0	0	4	2	27	4	0	0	31	6	0
numero totale ore di formazione	0	0	36	16	194	32	0	0	230	48	0	0

**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 954.081,00	€ 131.707,00
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		€ 954.081,00	€ 131.707,00
		<b>Quadri</b>	€ 1.634.159,00	€ 515.760,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 1.634.159,00	€ 515.760,00
		<b>Impiegati</b>	€ 4.475.742,00	€ 1.911.727,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 2.193.532,00	€ 781.530,00
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 1.736.515,00	€ 783.424,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 506.588,00	€ 307.666,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 39.107,00	€ 39.107,00
		<b>Operai</b>	€ 37.563,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 35.122,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 2.441,00	€ 0,00
		<b>Apprendisti</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Disabili e cat. protette</b>	€ 102.338,00	€ 65.340,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 102.338,00	€ 65.340,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 1.000.855,00	€ 200.952,00	€ 814.135,00	€ 154.272,00
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		€ 1.000.855,00	€ 200.952,00	€ 814.135,00	€ 154.272,00
		<b>Quadri</b>	€ 2.447.621,00	€ 641.095,00	€ 1.812.077,00	€ 487.096,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 2.447.621,00	€ 641.095,00	€ 1.812.077,00	€ 487.096,00
		<b>Impiegati</b>	€ 6.333.253,00	€ 2.822.969,00	€ 3.724.574,00	€ 1.595.120,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 3.145.969,00	€ 1.211.533,00	€ 2.019.558,00	€ 778.997,00
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 2.285.500,00	€ 1.067.799,00	€ 1.341.782,00	€ 614.080,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 846.747,00	€ 488.600,00	€ 348.740,00	€ 187.549,00

COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 55.037,00	€ 55.037,00	€ 14.494,00	€ 14.494,00
		<b>Operai</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Apprendisti</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Disabili e cat. protette</b>	€ 182.476,00	€ 73.485,00	€ 83.573,00	€ 23.172,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 64.546,00	€ 0,00	€ 37.513,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 117.930,00	€ 73.485,00	€ 46.060,00	€ 23.172,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 133,00	€ 0,00	€ 6.185,0 0	€ 1.090,0 0	€ 0,00	€ 0,00	€ 6.318,0 0	€ 1.090,0 0	€ 0,00	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 324.227 ,00	€ 58.058, 00	€ 693.967 ,00	€ 175.281 ,00	€ 1.429.3 29,00	€ 580.988 ,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.447.5 23,00	€ 814.327 ,00	€ 21.699, 00	€ 8.372,0 0
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro</b>	€ 489.908 ,00	€ 96.214, 00	€ 1.117.9 77,00	€ 311.815 ,00	€ 2.289.0 60,00	€ 1.013.0 42,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 3.896.9 45,00	€ 1.421.0 71,00	€ 61.874, 00	€ 14.800, 00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

indennità varie

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

<b>Codice Fiscale</b>	12792100153
<b>Ragione Sociale</b>	LIFE TECHNOLOGIES ITALIA FIL. LIFE TECHNOLOGIES EUROPE BV

### SEDE LEGALE

<b>Indirizzo</b>	VIA GIOBERTI 1
<b>Città</b>	MILANO(MI)
<b>CAP</b>	20100
<b>Nazione</b>	ITALIA
<b>E-mail</b>	VALENTINA.RANIERI@THERMOFISHER.COM
<b>PEC</b>	hr.lifetechnologies.it@pec.thermofisher.com
<b>Telefono</b>	039 83891

### DATI INVIO

<b>Codice comunicazione</b>	20220929145246102	<b>Data Invio</b>	10/10/2022 15:05:32
<b>Stato</b>	Inviato		
<b>Inviata da</b>	Maraboli Stefano		
<b>Codice Fiscale</b>	MRBSFN70R30F205B		

---

COMM : 20220929145246102



## RELAZIONE OTTEMPERANZA LEGGE 68/1999

La sottoscritta Gilda Ferrante, nata a Milano (MI) il 17/01/1969, residente in Monza (MB), viale Sicilia 2, cap.20900 in qualità di legale rappresentante della società Life Technologies Italia, Fil. Life Technologies Europe B.V., avente la sede operativa in Segreen Business Park, Via S. Bovio 3, 20054 Segrate (MI), consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art.76 del DPR 445/00 in caso di dichiarazioni mendaci e della decadenza dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere, di cui all'art.75 del DPR 445/00; ai sensi e per gli effetti dell'art.47 del citato DPR. 445/00, sotto la propria responsabilità,

### DICHIARA

Che la scrivente a seguito del trasferimento della propria forza aziendale dalla Provincia di Monza e Brianza alla Provincia di Milano avvenuta nei primi giorni di aprile 2023, si è dovuta interfacciare con le due Province ai fini dell'ottemperanza con la L.68/1999.

Al fine di ottenere la piena ottemperanza entro la data del 31/01/2023, la scrivente ha costituito insieme alla Provincia di Monza una nuova convenzione ex art.11 avente il protocollo n° 31945 per tre lavoratori diversamente abili. A totale copertura delle carenze emerse con l'ultimo invio del prospetto informativo, l'azienda ha stipulato in data 23/01/2023 un esonero parziale ex art 5 L.68/1999 per un totale di 4 carenze. A seguito del passaggio avvenuto agli inizi di aprile 2023, la scrivente entrava nella competenza della Provincia di Milano dove venivano richiesti i seguenti adempimenti:

1. La trasmissione di un nuovo prospetto informativo ex art 9 L.68/1999;
2. La costituzione di una nuova convenzione ex art. 11L.68/1999;
3. La stipula di un nuovo provvedimento di esonero parziale ex art. 5 L.68/1999;

Alla data del 30/04/2023 l'azienda trasmetteva un nuovo prospetto informativo dove a fronte di una forza complessiva di 143 dipendenti al cui conteggio vanno sottratti i quattro lavoratori diversamente abili in forza, undici telelavoratori, un lavoratore assunto con contratto a termine inferiore a sei mesi, cinque dirigenti, un lavoratore rientrante nella definizione di categoria protetta ex art 18 L.68/1999, si veniva a determinare una forza computabile di 121 unità. Applicando la percentuale del 7% per determinare il numero dei lavoratori diversamente abili da assumere arriviamo ad un obbligo di 8,47. Avendo in forza quattro lavoratori diversamente abili e considerando l'ottenimento dell'esonero parziale pari a quattro lavoratori, l'azienda adempie nei confronti degli obblighi della L.68/1999. L'azienda ha in essere un nuovo provvedimento di esonero parziale con la Provincia di Milano ed una nuova convenzione.



FS559620

Sede Legale: Life Technologies Europe BV Kwartsweg, 2, Bleiswijk 2665, The Netherlands. Capitale sociale: 32.544,48 Euro interamente versato  
Iscritta al n. 29040249 nel Registro del Commercio presso la Camera di Commercio di l'Aia, Paesi Bassi  
Iscritta al Registro AEE con numero di iscrizione **IT23090000015333**.

Filiale in Italia:

Domicilio Fiscale: 20124 Milano - Via V. Pisani, 20 - Cod. Fiscale e Partita IVA 12792100153 - Registro Imprese Tribunale di Milano n. 91763/99/MI - R.E.A. 1584001  
Uffici Amministrativi in Italia:20054 Segrate MI - Via San Bovio 3 - Tel 039/8389.1 - Fax 039/8389492 (vend.) - 039/8389498 (amm.ne) 039/8389499 (servizio)

