

**Rapporto periodico sulla situazione del
personale maschile e femminile
Biennio 2022/2023**

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 03489760540

Ragione Sociale* EAGLEPROJECTS SRL - PROGETTAZIONE

Sede Legale **Comune*** PERUGIA **Cap*** 06129

Indirizzo* STRADA SAN GALIGANO 12A

E-mail EAGLEPROJECTS@PEC.IT

PEC EAGLEPROJECTS@PEC.IT

Telefono 0757750322

Occupazione totale al
31/12/2023 (secondo anno del
biennio) **Numero complessivo*** 543 **Di cui femmine*** 173

Attività economica esercitata* 71.12.10 - Attività degli studi di ingegneria

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*

TELECOMUNICAZIONI

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Commerciali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: Si No

Territoriale: Si No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 7

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Ocupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	6	0	4	0	429	139	0	0	439	139	18	6
Assunzioni	1	0	1	0	179	47	0	0	181	47	0	0
Cessazioni	1	0	1	0	75	13	0	0	77	13	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	6	0	7	2	530	171	0	0	543	173	18	6

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Dirigenti	Occupati al 31/12/2023				PROMOSSI	ASSUNTI
			M+F*	F*	M+F*	F*		
			6	0	0	0		
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	9° Livello		6	0	0	0	1	0
	Quadri		7	2	1	1	1	0
TELECOMUNICAZIONI	8° Livello		7	2	1	1	1	0
	Impiegati		530	171	35	11	179	47
TELECOMUNICAZIONI	2° Livello		37	13	0	0	19	10
TELECOMUNICAZIONI	3° Livello		206	58	10	3	125	25
TELECOMUNICAZIONI	4° Livello		155	45	24	7	25	11

TELECOMUNICAZIONI	5° Livello		82	28	0	0	8	1
TELECOMUNICAZIONI	6° Livello		34	19	1	1	2	0
TELECOMUNICAZIONI	7° Livello		16	8	0	0	0	0
	Operai		0	0	0	0	0	0
	TOTALE		543	173	36	12	181	47
	di cui Disabili e Cat. Protette		18	6	0	0	13	5
TELECOMUNICAZIONI	4° Livello		6	2	0	0	1	0
TELECOMUNICAZIONI	5° Livello		1	0	0	0	0	0
TELECOMUNICAZIONI	2° Livello		4	3	0	0	8	4
TELECOMUNICAZIONI	3° Livello		7	1	0	0	4	1

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI	OPERAI	TOTALE	di cui DISABILI e CAT. PROTETTE						
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	6	0	7	2	355	121	0	0	368	123	18	6
di cui Part Time	0	0	0	0	8	2	0	0	8	2	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	6	0	7	2	355	121	0	0	368	123	18	6
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	104	25	0	0	104	25	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	104	25	0	0	104	25	0	0
Apprendistato					71	25	0	0	71	25	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	6	0	7	2	530	171	0	0	543	173	18	6
di cui Part Time	0	0	0	0	9	3	0	0	9	3	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	6	0	7	2	459	146	0	0	472	148	18	6
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	1	1	27	15	0	0	28	16	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	17	5	0	0	17	5	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	1	1	10	10	0	0	11	11	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	45	4	0	0	45	4	0	0
ORE LAVORATE	743	0	831	211	63190	19826	0	0	64764	20037	2037	847
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	1124	181	0	0	1124	181	17	4

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	1	0	2	2	0	0	0	0	3	2	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	1	0	1	0	75	13	0	0	77	13	0	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	6	0	0	0	6	0	0	0
Dimissioni	1	0	1	0	69	13	0	0	71	13	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	1	0	0	0	81	27	0	0	82	27	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	17	3	0	0	17	3	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	12	3	0	0	12	3	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	2	0	3	0	372	128	0	0	377	128	11	3
Numero totale ore di formazione	80	0	360	0	44420	15380	0	0	44860	15380	1220	300

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	<input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input checked="" type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	<input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	<input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	<p>[X] Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input checked="" type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro Specificare:</p>
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	<p>[X] Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 460.559,00	€ 0,00
Quadri	€ 394.064,00	€ 0,00
Impiegati	€ 11.014.974,00	€ 3.546.157,00
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 287.575,00	€ 77.026,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
				M+F*	F*
		Dirigenti	€ 460.559,00	€ 0,00	€ 35.874,00
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	9° Livello		€ 460.559,00	€ 0,00	€ 35.874,00
		Quadri	€ 394.064,00	€ 88.863,00	€ 12.197,00
TELECOMUNICAZIONI	8° Livello		€ 394.064,00	€ 88.863,00	€ 12.197,00
		Impiegati	€ 12.409.451,00	€ 3.628.487,00	€ 163.377,00
TELECOMUNICAZIONI	2° Livello		€ 109.828,00	€ 39.698,00	€ 481,00
TELECOMUNICAZIONI	3° Livello		€ 2.960.895,00	€ 427.291,00	€ 33.395,00
TELECOMUNICAZIONI	4° Livello		€ 4.666.697,00	€ 1.320.863,00	€ 69.363,00
TELECOMUNICAZIONI	5° Livello		€ 2.721.481,00	€ 777.964,00	€ 34.239,00
TELECOMUNICAZIONI	6° Livello		€ 1.271.781,00	€ 739.320,00	€ 25.899,00
TELECOMUNICAZIONI	7° Livello		€ 678.769,00	€ 323.351,00	€ 0,00
		Operai	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		di cui Disabili e cat. protette	€ 266.865,00	€ 77.024,00	€ 938,00
					€ 389,00
TELECOMUNICAZIONI	5° Livello		€ 20.678,00	€ 0,00	€ 0,00
TELECOMUNICAZIONI	4° Livello		€ 128.147,00	€ 49.575,00	€ 448,00
TELECOMUNICAZIONI	3° Livello		€ 102.159,00	€ 11.568,00	€ 326,00
TELECOMUNICAZIONI	2° Livello		€ 15.881,00	€ 15.881,00	€ 164,00
					€ 164,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 8.141,00	€ 0,00	€ 9.108,00	€ 1.038,00	€ 75.652,00	€ 25.361,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 92.901,00	€ 26.399,00	€ 938,00	€ 389,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 27.733,00	€ 0,00	€ 3.089,00	€ 0,00	€ 87.725,00	€ 19.322,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 118.547,00	€ 19.322,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

Pc, Telefono aziendale, Auto

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#.1 PERUGIA	6	0	7	2	530	171	0	0	543	173	18	6

**Rapporto periodico sulla situazione del
personale maschile e femminile
Biennio 2022/2023**

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 03489760540
Ragione Sociale EAGLEPROJECTS SRL - PROGETTAZIONE

SEDE LEGALE

Indirizzo STRADA SAN GALIGANO 12A
Città PERUGIA(PG)
CAP 06129
Nazione ITALIA
E-mail EAGLEPROJECTS@PEC.IT
PEC EAGLEPROJECTS@PEC.IT
Telefono 0757750322

DATI INVIO

Codice comunicazione	20240807152658444	Data Invio	07/08/2024 16:09:43
Stato	Inviato		
Inviata da	Rosati Giovacchino		
Codice Fiscale	RSTGCC70R30D653I		

COMM : 20240807152658444

Verbale di riunione in teleconferenza

28.08.2024

Ore 18.30

Ordine del giorno:

- Condivisione report "Pari Opportunità" biennio 2022-2023
- Varie ed eventuali

Hanno partecipato

Per Eagleprojects (Azienda): Giovacchino Rosati

Per le RSU: Fermanelli Elisa, Giarnieri Ivan, Liti Claudio, Marino Pietro, Pellegrini Maria Lucilla, Resconi Martina

Insieme "le Parti"

- Nella riunione odierna, l'Azienda e le RSU hanno condiviso informazioni relativamente al personale. Specificatamente sono stati condivisi i dati relativi alle assunzioni nel precedente biennio 2022-2023 con analisi circa l'equilibrio di genere e le categorie protette. Viene condiviso il documento "Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023".

Perugia, lì 28.08.2024

È fatto verbale

Eagleprojects SpA

RSU

Elisa Fermanelli
Martina Resconi

M. R.

M. R.

C. L.

J. V.

EAGLEPROJECTS S.p.A.
Via Mario Angelucci, 4
06129 PERUGIA
Cod. Fisc. e P. Iva: 03489760540