

## Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ex. art. 47, Comma 3, DL 77/2021

La presente relazione assolve l'obbligo posto in capo alla Scrivente dall'art. 47 comma 3 del DL. n. 77/2021 laddove prevede che l'operatore economico che occupa un numero pari o superiore a quindici dipendenti rediga e consegni alla stazione appaltante, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile.

La seguente relazione, quindi, si pone l'obiettivo di dar conto della situazione suddetta utilizzando come criteri guida quelli già contenuti ed espressi nel Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile redatto ex art.46 del Dlgs 198/2006 fornendo così un quadro approfondito dei rapporti aziendali uomo-donna in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato delle evidenze retributive, del monte salari, delle assunzioni e delle cessazioni con le rispettive causali, della formazione, del recruiting e della promozione professionale nonché dell'utilizzo eventuale di ammortizzatori sociali, di altri fenomeni di mobilità e dei licenziamenti.

Il periodo di riferimento utilizzato come base di analisi dei dati della seguente relazione, come peraltro richiesto nell'assolvimento dell'obbligo ex art. 46 Dlgs 198/2006 posto in capo alle aziende con organico superiore ai 50 dipendenti, è quello del biennio precedente alla fine dell'annualità appena trascorsa (biennio 2022-2023) così da poter ricavare un quadro generale delle dinamiche aziendali il più possibile completo e reale.

### Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	08948430965			
<b>Ragione Sociale*</b>	FISHER SCIENTIFIC SAS SEDE SECONDARIA ITALIANA			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	SEGRATE	<b>Cap*</b>	20054
	<b>Indirizzo*</b>	VIA SAN BOVIO 3		
	<b>E-mail</b>	<a href="mailto:hr.fisherscientific.it@pec.thermofisher.com">hr.fisherscientific.it@pec.thermofisher.com</a>		
	<b>PEC</b>	<a href="mailto:hr.fisherscientific.it@pec.thermofisher.com">hr.fisherscientific.it@pec.thermofisher.com</a>		
	<b>Telefono</b>	08948430965		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	14	<b>Di cui femmine*</b>	6
<b>Attività economica esercitata*</b>	46.69.91 - commercio all'ingrosso di strumenti e attrezzature di misurazione per uso scientifico			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori: Z0706 Terziario

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Z0190 Dirigenti Industria

### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:  Sì  No

Territoriale:  Sì  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	1	0	1	0	10	5	0	0	12	5	1	1
Assunzioni	0	0	2	1	0	0	0	0	2	1	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	1	0	3	1	10	5	0	0	14	6	1	1

**Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>	1	0	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	Livello Dirigente		1	0	0	0	0	0
		<b>Quadri</b>	3	1	0	0	2	1
COMMERCIO – Confcommercio	Livello Q		3	1	0	0	2	1
		<b>Impiegati</b>	10	5	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		1	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		9	4	0	0	0	0
		<b>Operai</b>	0	0	0	0	0	0
		<b>TOTALE</b>	14	6	0	0	2	1
		<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>	1	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		1	1	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	Contratti a tempo indeterminato	1	0	3	1	10	5	0	0	14	6	1
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>1720</b>	<b>0</b>	<b>5047</b>	<b>1559</b>	<b>17758</b>	<b>8529</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>24525</b>	<b>10088</b>	<b>1674</b>	<b>1674</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	8	8	0	0	8	8	4	4

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	1	0	3	1	8	5	0	0	12	6	1	1
Promossi a categoria superiore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**DI CUI**

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	Numero partecipanti	1	0	1	0	10	5	0	0	12	5	1
Numero totale ore di formazione	4	0	4	0	40	20	0	0	48	20	4	4

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
Dirigenti	*****	*****
Quadri	*****	*****
Impiegati	*****	*****
Operai	*****	*****
di cui Disabili e cat. protette	*****	*****

Considerando la ridotta dimensione aziendale non si forniscono informazioni sulla retribuzione dei dipendenti in quanto, permettendo di fatto l'identificazione di singoli dipendenti, si andrebbe a violarne la privacy.

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
		<b>M+F*</b>	<b>F*</b>	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
	<b>Dirigenti</b>	*****	*****	*****	*****
DIRIGENTI - Aziende Industriali	****	*****	*****	*****	*****
	<b>Quadri</b>	*****	*****	*****	*****
COMMERCIO – Confcommercio	****	*****	*****	*****	*****
	<b>Impiegati</b>	*****	*****	*****	*****
COMMERCIO - Confcommercio	****	*****	*****	*****	*****
COMMERCIO - Confcommercio	****	*****	*****	*****	*****
COMMERCIO – Confcommercio	****	*****	*****	*****	*****
	<b>Operai</b>	*****	*****	*****	*****
	<b>di cui Disabili e cat. Protette</b>	*****	*****	*****	*****
COMMERCIO – Confcommercio	****	*****	*****	*****	*****
COMMERCIO - Confcommercio	****	*****	*****	*****	*****

Considerando la ridotta dimensione aziendale non si forniscono informazioni sulla retribuzione dei dipendenti in quanto, permettendo di fatto l'identificazione di singoli dipendenti, si andrebbe a violarne la privacy.

**Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	****	****	****	****	****	****	****	****	****	****	****	****
Superminimi individuali	****	****	****	****	****	****	****	****	****	****	****	****
Premi di produttività	****	****	****	****	****	****	****	****	****	****	****	****
Altro (es. Benefit Aziendali)	****	****	****	****	****	****	****	****	****	****	****	****

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Considerando la ridotta dimensione aziendale non si forniscono informazioni sulla retribuzione dei dipendenti in quanto, permettendo di fatto l'identificazione di singoli dipendenti, si andrebbe a violarne la privacy.

**Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale**
**Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)**

#.1	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	MILANO (MI)	1	0	3	1	10	5	0	0	14	6	1	1