



**RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE**

*EX ARTICOLO 47 COMMA 3 D.L. 77/2021*

Le pari opportunità sono un principio per garantire la giustizia e l'uguaglianza nella società tra uomini e donne nella sfera lavorativa, non solo formale sul posto di lavoro, ma anche sostanziale. Ciò significa che uomini e donne devono avere le stesse opportunità di partecipare alle decisioni e alle politiche dell'azienda, oltre ad avere una retribuzione equa per il medesimo lavoro svolto, di conciliare lavoro e vita privata in modo equilibrato e di avere accesso alle stesse occasioni di sviluppo professionale.

La presente relazione assolve l'obbligo posto in capo alla Scrivente dall'articolo 47 comma 3 D.L. n. 77/2021 laddove prevede che l'operatore economico che occupa un numero pari o superiore a quindici dipendenti rediga e consegni alla stazione appaltante, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile.

La seguente relazione, quindi, si pone l'obiettivo di dar conto della situazione suddetta, fornendo un quadro dei rapporti aziendali uomo-donna in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta.

**SFERA DI APPLICAZIONE NORMATIVA ED ORGANICO ATTUALE**

IL SAGGIATORE SRL (la "Società") applica al proprio personale dipendente il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti delle aziende grafiche, editoriali, digitali ed affini oltre al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi ed occupa, al 21 gennaio 2025, un numero totale di 18 dipendenti così suddivisi:

DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		APPRENDISTI		TOTALE		DISABILI	
MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
1	0	2	2	15	12	0	0	18	14	0	0



Con le seguenti categorie professionali e livelli di inquadramento:

CATEGORIA	LIVELLO	MF	F
Dirigenti	Dirigenti	1	0
Quadri	Quadri	2	2
Impiegati	2 livello	2	2
Impiegati	3 livello	8	6
Impiegati	4 livello	2	1
Impiegati	5 livello	2	2
Impiegati	6 livello	1	1

#### **Occupazione per categoria in CIG e aspettativa**

nessun lavoratore è stato interessato da CIGO o aspettativa

#### **Formazione del personale**

Sono state erogate ai lavoratori nel corso del 2024 n. 0 ore di formazione in ambito sicurezza.

#### **Licenziamenti, prepensionamenti e pensionamenti**

nell'anno 2024 non si sono verificati

**L'azienda si impegna nel garantire il rispetto della normativa in materia di *tutela e sicurezza dei propri lavoratori* rispettando tutti gli obblighi di legge.**