

**"DICHIARAZIONI OBBLIGHI ASSUNZIONALI"**

**AFFIDAMENTO DELLA FORNITURA DI 2 Kit di estrazione del DNA Responsabile del progetto 000039\_PRIN/PNRR\_2022\_Cod.P202284WZH\_PASCUCCI -B53D23032910001, dal titolo "RNA-based therapy by RBCEVs for the treatment of Guanidinoacetate methyltransferase deficiency", Richiede tale ordine al fine di svolgere l'attività relativa alla Milestone 3 del Progetto menzionato. Il materiale verrà utilizzato per per estrazione DNA per la genotipizzazione dei topi GAMT deficienti.**

Il sottoscritto	MARCOLIN MARTINO
Codice fiscale	MRCMTN60C28G693B
Nella sua qualità di:	
<input checked="" type="checkbox"/>	Titolare o Legale rappresentante
<input type="checkbox"/>	Procuratore
Dell'operatore economico	BIOSIGMA S.P.A.

ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445,

- Consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione od uso di atti falsi, nonché in caso di esibizione di atti contenenti dati non più corrispondenti a verità;
- Consapevole che il mancato rispetto degli obblighi in materia di lavoro delle persone con disabilità di cui alla L. 68/1999 comporterà la revoca dell'affidamento;
- Consapevole che il mancato rispetto della quota di assunzioni di giovani e donne nella percentuale del 30%, come calcolata in base alle Linee guida approvate con Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Pari Opportunità, 7/12/2021 (G.U.R.I. 30/12/2021), comporterà l'applicazione di una penale quantificata tra il 1% ed il 4% del valore dell'affidamento, a seconda della gravità dell'inadempimento;

**DICHIARA**

**CHE L'OPERATORE ECONOMICO OCCUPA UN NUMERO PARI A 60 DIPENDENTI, e che (barrare la voce di interesse):**

<input checked="" type="checkbox"/>	<p><b>In quanto operatore economico che occupa più di 50 dipendenti</b>, è soggetto all'obbligo di redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'articolo 46, comma 2, decreto legislativo n. 198/2006. Pertanto:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>● <b>Allega</b> all'offerta copia dell'ultimo rapporto trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità e relativa attestazione di conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità. <u>In aggiunta, nel caso in cui non abbia provveduto alla trasmissione del rapporto nei termini indicati dall'articolo 46 del decreto legislativo n. 198/2006:</u> Allega all'offerta l'attestazione dell'avvenuta trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità, in data anteriore a quella di presentazione dell'offerta.</li><li>● <b>Si impegna</b>, in caso di aggiudicazione, a consegnare alla Stazione appaltante, entro 6 mesi dalla stipula del contratto, una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla Legge n. 68/1999 e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a proprio carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La relazione dovrà essere trasmessa entro il medesimo termine anche alle rappresentanze sindacali aziendali.</li></ul>
<input type="checkbox"/>	<p><b>In quanto operatore economico che occupa un numero di dipendenti pari o superiore a 15 e non superiore a 50:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>● <b>Dichiara</b> che nei 12 mesi precedenti al termine di presentazione dell'offerta non è incorsa nella violazione dell'obbligo di produrre alla stazione appaltante di un precedente contratto di appalto finanziato in tutto o in parte con fondi P.N.R.R. o P.N.C. la relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile cui all'art. 47, comma 3, del D.L. n. 77/2021 convertito in L. n. 108/2021. Pertanto:</li><li>● <b>Si impegna</b> a predisporre una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta che dovrà essere consegnata, in caso di aggiudicazione, alla Stazione appaltante, nonché alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità, entro 6 mesi dalla stipula del contratto;</li><li>● <b>Si impegna</b>, in caso di aggiudicazione, a consegnare alla Stazione appaltante, entro 6 mesi dalla stipula del contratto, una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla Legge n. 68/1999 e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a proprio carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La relazione dovrà essere trasmessa entro il medesimo termine anche alle rappresentanze sindacali aziendali;</li><li>● <b>Dichiara</b> di non essere incorso nell'interdizione automatica per inadempimento dell'obbligo di consegnare alla stazione appaltante, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, la relazione di genere di cui all'art. 47, comma 3 del D.L. 77/2021.</li></ul>

○	<p><b>In quanto operatore economico che occupa un numero di dipendenti inferiore a 15</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Dichiara</b> di non essere tenuto al rispetto di quanto prescritto dall'art. 47, commi 2, 3 e 3bis, del D.L. n. 77/2021 convertito in L. n. 108/2021.</li> </ul>
---	--

**A. DI IMPEGNARSI**, ove destinatari della normativa, ai sensi dell'art. 47, comma 4, D.L. 77/2021, ove per l'esecuzione del contratto medesimo o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, fosse necessario procedere con nuove assunzioni in numero pari o superiore a tre unità, **ad assumere** l'obbligo di assicurare una quota pari:

- a) almeno al 30% delle nuove assunzioni necessarie all'occupazione giovanile;
- b) almeno al 30% delle nuove assunzioni necessarie all'occupazione femminile.

L'operatore economico è **consapevole che il mancato rispetto** della quota di assunzioni di giovani e donne nella percentuale del 30%, come calcolata in base alle Linee guida approvate con Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Pari Opportunità, 07/12/2021 (G.U.R.I. 30/12/2021), comporterà l'applicazione di una penale quantificata tra il 1% ed il 4% del valore dell'affidamento, a seconda della gravità dell'inadempimento.

**POSIZIONE RELATIVAMENTE AGLI OBBLIGHI IN MATERIA DI LAVORO DELLE PERSONE CON DISABILITÀ DI CUI ALLA LEGGE 12 MARZO 1999, N. 68 (barrare la voce di interesse)**

L'operatore economico è in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili di cui alla l. 12 marzo 1999, n. 68 (art. 80, co. 5, lett. i), D.lgs. 50/2016 e s.m.i.)?	✓ SI
	<ul style="list-style-type: none"> <li>NON è tenuto alla disciplina di cui alla L. 68/1999 in quanto:</li> <li>occupano un numero di dipendenti inferiore a 15;</li> <li>altro (specificare..... .....)</li> </ul>

L'operatore economico è consapevole che il mancato rispetto degli obblighi in materia di lavoro delle persone con disabilità di cui alla L. 68/1999 comporterà la revoca dell'affidamento.

L'operatore economico sarà tenuto a consegnare entro sei mesi dalla stipula:

- Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile
- Relazione che illustra l'assolvimento agli obblighi di cui alla l.68/99 ed eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a carico dell'operatore economico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte



Firma digitale<sup>1</sup> del legale rappresentante/procuratore<sup>2</sup> di tutti i sottoscrittori

MARCOLIN MARTINO



#### CHIARIMENTI

1) Come precisato nelle Linee guida approvate con Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Pari Opportunità, 7/12/2021 (G.U.R.I. 30/12/2021), gli obiettivi di incremento occupazionale giovanile e di genere che si intendono perseguire con le risorse previste dal Regolamento (UE) 2021/240 del Parlamento europeo e del Consiglio del 10 febbraio 2021 e dal Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021, nonché dal PNC, costituiscono due distinti target di policy. Ciò significa che nelle procedure di affidamento si deve intendere autonomo il target di incremento dell'occupazione giovanile rispetto a quello dell'occupazione femminile. L'obbligo è finalizzato a garantire un incremento sia dei lavoratori giovani sia delle lavoratrici e pertanto la percentuale di incremento deve essere assicurata con riferimento ad entrambe le tipologie.

Fatte salve le deroghe di cui al comma 7, va dunque, ad esempio, esclusa un'azienda che si impegna all'incremento del 30 per cento ottenuto con il 20 per cento di giovani e il 10 per cento di donne, salvo che queste percentuali non rispecchino i criteri per l'applicazione delle deroghe indicati nel seguito. Diversamente va ammessa, ad esempio, l'azienda che garantisce l'impegno con assunzioni che, sebbene nominalmente non superano la percentuale del 30 per cento, garantiscono tuttavia il target con un numero inferiore di unità in tutto o in parte caratterizzate dal doppio requisito di genere ed età (30 per cento di donne con meno di 36 anni oppure 20 per cento di donne con meno di 36 anni, 10 per cento di donne di almeno 36 anni e 10 per cento di uomini con meno di 36 anni). Ad ogni modo, per i dettagli operativo sulle modalità di calcolo, si rinvia alle già citate linee guida.

2) Al fine di evitare che l'assunzione dell'obbligo in dichiarazione possa disincentivare la partecipazione o, ancora, determinare negli operatori il convincimento a non allegare la dichiarazione, che costituisce requisito necessario dell'offerta, passibile di esclusione, si ritiene di dover riportare, ad integrazione di quanto indicato nelle già citate linee guida, la risposta data al quesito sottostante dal Servizio Supporto Giuridico del MIT (Codice identificativo: 1133 Data ricezione: 12/01/2022 Argomento: Appalti PNRR e PNC):

**Oggetto: Contratti finanziati con PNRR - requisito quota 30% di assunzioni occupazione giovanile e femminile**

**Quesito:** *Per i contratti pubblici finanziati con risorse del PNRR e del PNC al comma 4 dell'art. 47 del Decreto legge 31 maggio 2021 n. 77 è previsto, quale requisito necessario per l'offerta, l'assunzione dell'obbligo di assicurare, in caso di aggiudicazione del contratto, una quota pari almeno al 30 per cento, delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile. Si chiede a riguardo cosa si intenda per "assunzioni necessarie" e, in particolare, se tale obbligo di assunzione sussista solo qualora il datore*

<sup>1</sup> Per gli operatori economici italiani o stranieri residenti in Italia, la dichiarazione deve essere sottoscritta da un legale rappresentante ovvero da un procuratore<sup>2</sup> del legale rappresentante, apponendo la firma digitale. Per gli operatori economici stranieri non residenti in Italia, la dichiarazione può essere sottoscritta dai medesimi soggetti apponendo la firma autografa ed allegando copia di un documento di identità del firmatario in corso di validità.

<sup>2</sup> Nel caso in cui la dichiarazione sia firmata da un procuratore del legale rappresentante deve essere allegata copia conforme all'originale della procura oppure nel solo caso in cui dalla visura camerale dell'operatore economico risulti l'indicazione espressa dei poteri rappresentativi conferiti con la procura, la dichiarazione sostitutiva resa dal procuratore/legale rappresentante sottoscrittore attestante la sussistenza dei poteri rappresentativi risultanti dalla visura.



*di lavoro abbia una effettiva necessità di ricorrere a nuove assunzioni per poter svolgere le attività oggetto della gara, e quindi la misura del 30% sia da riferirsi al numero di nuovi assunti, oppure se sussista l'obbligo di effettuare nuovi assunzioni anche nel caso in cui il datore di lavoro abbia già un numero di dipendenti tale da consentirgli di eseguire le attività oggetto della gara.*

**Risposta:** *In merito all'assunzione dell'obbligo di assicurare, in caso di aggiudicazioni ricadenti nel PNRR e PNC, si rinvia alle previsioni di cui al Paragrafo 5 delle "Linee guida volte a favorire la pari opportunità di genere e generazionali, nonché l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità nei contratti pubblici finanziati con le risorse del PNRR e del PNC" approvate con DM 7 dicembre 2021, pubblicate nella Gazzetta Ufficiale 30 dicembre 2021, n. 309. In base a dette Linee guida la quota del 30% dei neoassunti destinati a nuova occupazione giovanile e femminile (art. 47, comma 4, del DL n. 77/2021), deve essere riferita unicamente alle assunzioni "necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali", da determinarsi avendo riguardo all'intero arco temporale di esecuzione del contratto ed applicando un criterio di funzionalità di dette nuove assunzioni rispetto all'esecuzione del contratto aggiudicato nei tempi e secondo le modalità previste.*

*Non è richiesto, quindi, che l'operatore si impegni ad assumere personale, nel caso in cui la prestazione possa essere eseguita con personale già contrattualizzato.*



**Oggetto: rapporto sulla situazione del personale**

Il sottoscritto Martino Marcolin nato a Piove di Sacco il 28/03/1960 e residente a Piove di Sacco, via D.Alpago, 5; con l'incarico di Consigliere della Ditta Biosigma S.p.A., con sede legale e amministrativa in Via Valletta, 6 - 30010 Cantarana di Cona (VE), P. IVA 03328440270 Cod. Fiscale 02173800281 Tel. 0426.30.22.24 e Fax 0426.30.22.28.

consapevole della responsabilità penale e delle conseguenti sanzioni cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, falsità negli atti, uso di atti falsi, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 nonché della decadenza dai benefici eventualmente conseguiti in seguito a provvedimenti emessi sulla base di dichiarazioni non veritiere, così come previsto dall'art. 75 del D.P.R. n. 445/2000

**DICHIARA**

Che il Rapporto sulla situazione del personale qui allegato è conforme all'originale (Art. 21, Legge 5 ottobre 2011 n. 159), inviato al Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, alle rappresentanze sindacali e ai consiglieri di regionali di parità.

Si fa notare che, come si evince dal Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile, non sussistono in Biosigma situazioni discriminatorie.

Restando a Vs. completa disposizione per qualsiasi ulteriore informazione, si coglie l'occasione per porgerVi distinti saluti.

Cantarana di Cona , 29/07/2024

**DIREZIONE GENERALE**  
**LEGALE RAPPRESENTANTE**  
**Sig. MARCOLIN MARTINO**



**Biosigma S.p.A.**

**a dominique Dutscher Company**

Via Valletta, 6 | 30010 Cantarana di Cona (VE), Italy | Tel. ++39 0426 302224 | Fax ++39 0426 302228 |  
Email [info@biosigmaeu.com](mailto:info@biosigmaeu.com) | [www.biosigma.it](http://www.biosigma.it) [www.biosigma.com](http://www.biosigma.com) | Cap. Soc. 99.000 € i.v. | C.F. 02173800281 |  
Codice SDI: MZO2A0U | P.IVA IT 03328440270 | N. 298577 R.E.A. di Venezia | Registro A.E.E. IT09030000005843 | R.N.P.A. IT11080P00002626





# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 02173800281  
**Ragione Sociale** BIOSIGMA S.R.L.

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA VALLETTA 6  
**Città** CONA(VE)  
**CAP** 30010  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** amministrazione@biosigmaeu.com  
**PEC** amministrazione@pec.biosigmaeu.com  
**Telefono** 0426302224

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20240529121912813 **Data Invio** 18/07/2024 18:45:49  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** FAGGIAN RENATO  
**Codice Fiscale** FGGRNT57E08E515N



---

COMM : 20240529121912813

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	02173800281			
<b>Ragione Sociale*</b>	BIOSIGMA S.R.L.			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	CONA	<b>Cap*</b>	30010
	<b>Indirizzo*</b>	VIA VALLETTA 6		
	<b>E-mail</b>	amministrazione@biosigmaeu.com		
	<b>PEC</b>	amministrazione@pec.biosigmaeu.com		
	<b>Telefono</b>	0426302224		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	62	<b>Di cui femmine*</b>	38
<b>Attività economica esercitata*</b>	22.29.09 - Fabbricazione di altri articoli in materie plastiche nca			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

<b>Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*</b>	PLASTICA - Piccola Industria
---	------------------------------

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

<b>Aziendale:</b>	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No
<b>Territoriale:</b>	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

### Note

SI SEGNALE CHE, A DIFFERENZA DI QUANTO STAMPATO NELLA RAGIONE SOCIALE DELLA PRESENTE, LA NATURA GIURIDICA CORRETTA DELLA SOCIETA' E' S.P.A. ANZICHE' S.R.L.

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	2	0	0	0	34	19	28	19	64	38	5	4
Assunzioni	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
Cessazioni	1	0	0	0	1	0	1	0	3	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	1	0	0	0	34	19	27	19	62	38	6	5

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		Occupati al 31/12/2023		PROMOSSE		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello	Dirigenti	1	0	0	0	0	0
			1	0	0	0	0	0
		Quadri	0	0	0	0	0	0
		Impiegati	34	19	3	3	1	0
PLASTICA - Piccola Industria	2° Livello		1	0	0	0	0	0
PLASTICA - Piccola Industria	4° Livello		4	3	1	1	1	0
PLASTICA - Piccola Industria	5° Livello		11	4	0	0	0	0

PLASTICA - Piccola Industria	6° Livello		12	8	1	1	0	0
PLASTICA - Piccola Industria	7° Livello		4	3	0	0	0	0
PLASTICA - Piccola Industria	3° Livello		2	1	1	1	0	0
Operai			27	19	3	1	0	0
PLASTICA - Piccola Industria	3° Livello		1	0	1	0	0	0
PLASTICA - Piccola Industria	5° Livello		5	4	1	0	0	0
PLASTICA - Piccola Industria	6° Livello		6	4	0	0	0	0
PLASTICA - Piccola Industria	7° Livello		15	11	1	1	0	0
TOTALE			62	38	6	4	1	0
di cui Disabili e Cat. Protette			6	5	2	2	0	0
PLASTICA - Piccola Industria	5° Livello		1	1	0	0	0	0
PLASTICA - Piccola Industria	6° Livello		2	2	1	1	0	0
PLASTICA - Piccola Industria	7° Livello		3	2	1	1	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	1	0	0	0	34	19	27	19	62	38	6	5
di cui Part Time	0	0	0	0	11	10	1	1	12	11	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	6	5	0	0	6	5	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	1	0	0	0	34	19	27	19	62	38	6	5
di cui Part Time	0	0	0	0	11	10	1	1	12	11	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	6	5	0	0	6	5	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	4	2	6	4	10	6	1	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	1	1	1	0	2	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	3	1	5	4	8	5	1	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	2	1	17	12	19	13	0	0
ORE LAVORATE	1748	0	0	0	52574	27763	42172	28582	96494	56345	7567	5881
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	292	180	173	102	465	282	4	3

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	1	0	0	0	1	0	1	0	3	0	0	0

## DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	1	0	0	0	1	0	1	0	3	0	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

## TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	25	16	27	18	52	34	6	5
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	162	104	198	134	360	238	36	30



**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<div> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale         </div> <div> <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale         </div> <div> <input type="checkbox"/> Servizi di navetta         </div> <div> <input type="checkbox"/> Mobility manager         </div> <div> <input type="checkbox"/> Diversity manager         </div> <div> <input type="checkbox"/> Disability manager         </div> <div> <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia         </div> <div> <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi         </div> <div> <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative         </div> <div> <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico         </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Altro         </div> <div>           Specificare: Buoni pasto e buoni shopping a titolo di welfare         </div>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<div> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio         </div> <div> <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti         </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica         </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance         </div> <div> <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni         </div> <div> <input type="checkbox"/> Altro         </div> <div>           Specificare:         </div>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 230.016,00	€ 0,00
<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>Impiegati</b>	€ 1.124.828,00	€ 524.565,00
<b>Operai</b>	€ 718.235,00	€ 463.896,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 119.540,00	€ 96.556,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 105.809,00	€ 0,00	€ 40.564,44	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 105.809,00	€ 0,00	€ 40.564,44	€ 0,00
Quadri			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati			€ 1.215.739,00	€ 580.242,00	€ 385.459,35	€ 152.918,40
PLASTICA - Piccola Industria	2° Livello		€ 89.206,00	€ 0,00	€ 51.005,53	€ 0,00
PLASTICA - Piccola Industria	4° Livello		€ 165.504,00	€ 126.581,00	€ 69.949,34	€ 61.991,65
PLASTICA - Piccola Industria	5° Livello		€ 381.519,00	€ 119.187,00	€ 110.305,54	€ 29.071,61
PLASTICA - Piccola Industria	6° Livello		€ 357.327,00	€ 199.566,00	€ 85.467,92	€ 25.241,20
PLASTICA - Piccola Industria	7° Livello		€ 99.769,00	€ 75.239,00	€ 7.400,98	€ 5.892,26
PLASTICA - Piccola Industria	3° Livello		€ 122.414,00	€ 59.669,00	€ 61.330,04	€ 30.721,68
Operai			€ 732.329,00	€ 493.756,00	€ 38.801,70	€ 10.129,42
PLASTICA - Piccola Industria	3° Livello		€ 55.599,00	€ 0,00	€ 22.282,51	€ 0,00
PLASTICA - Piccola Industria	5° Livello		€ 129.092,00	€ 100.191,00	€ 3.011,70	€ 2.177,38
PLASTICA - Piccola Industria	6° Livello		€ 164.628,00	€ 107.000,00	€ 10.433,32	€ 4.970,93
PLASTICA - Piccola Industria	7° Livello		€ 383.010,00	€ 286.565,00	€ 3.074,17	€ 2.981,11
di cui Disabili e cat. protette			€ 150.376,00	€ 126.991,00	€ 9.210,79	€ 9.198,46
PLASTICA - Piccola Industria	6° Livello		€ 51.962,00	€ 51.962,00	€ 3.253,92	€ 3.253,92
PLASTICA - Piccola Industria	7° Livello		€ 72.789,00	€ 49.404,00	€ 12,33	€ 0,00
PLASTICA - Piccola Industria	5° Livello		€ 25.625,00	€ 25.625,00	€ 5.944,54	€ 5.944,54

**Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 6.648,21	€ 3.415,76	€ 2.355,45	€ 1.353,74	€ 9.003,66	€ 4.769,50	€ 89,20	€ 76,87
<b>Superminimi individuali</b>	€ 37.835,64	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 176.206,70	€ 70.923,27	€ 18.686,82	€ 1.525,68	€ 232.729,16	€ 72.448,95	€ 3.533,16	€ 3.533,16
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 2.728,80	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 202.604,44	€ 78.579,37	€ 17.759,43	€ 7.250,00	€ 223.092,67	€ 85.829,37	€ 5.588,43	€ 5.588,43

**Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:**

BONUS, NOMIMA INCARICO PRRN, PATTO DI NON CONCORRENZA, INCENTIVO, PREMIO AD PERSONAM, PREMIO DI PRODUZIONE, BENEFIT AZIENDALE ASSOGGETTATO

### Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

**Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)**

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	VENEZIA	1	0	0	0	34	19	27	19	62	38	6	5

**Data:** 26 luglio 2024, 17:37:42  
**Da:** Namirial S.p.A. <posta-certificata@pro.sicurezzapostale.it>  
**A:** faggian.renato@odcecpd.legalmail.it  
**Oggetto:** CONSEGNA: Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2022/2023 - Azienda BIOSIGMA SPA  
**Allegati:** daticert.xml (1.5 KB)  
postacert.eml (296.9 KB) **Messaggio di posta elettronica**  
smime.p7s (9.1 KB)

## Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 26/07/2024 alle ore 17:37:42 (+0200) il messaggio  
"Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2022/2023 - Azienda BIOSIGMA SPA" proveniente da "faggian.renato@odcecpd.legalmail.it"  
ed indirizzato a "protocollo.generale@pec.regione.veneto.it"  
è stato consegnato nella casella di destinazione.  
Identificativo messaggio: 26A08170.011E8074.EFB0CA1F.29028417.posta-certificata@legalmail.it

Messaggio di posta elettronica allegato :	postacert.eml
---	---------------

**Data:** 26 luglio 2024, 17:37:38  
**Da:** FAGGIAN RENATO <faggian.renato@odcecpd.legalmail.it>  
**A:** protocollo.generale@pec.regione.veneto.it  
**CC:** consigliera.parita@regione.veneto.it  
**Oggetto:** Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2022/2023 - Azienda BIOSIGMA SPA  
**Allegati:** PARI OPPORTUNITA' 2022-2023 rapporto.pdf (165.8 KB)  
PARI OPPORTUNITA' 2022-2023 ricevuta.pdf (129.0 KB)

Buongiorno,  
con la presente, ai sensi della normativa in materia, si provvede, per conto della ditta ns. assistita BIOSIGMA SPA - C.F. 02173800281 P. IVA 03328440270, a trasmettere copia del rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2022/2023 inviato telematicamente al Ministero del Lavoro in data 18/07/2024 con protocollo 20240529121912813.  
Cordialmente.

--

FAGGIAN DR. RAG. RENATO  
VIA G. BERCHE, 9  
35131 PADOVA (PD)  
TEL. 049/8753854  
FAX 049/8753856  
-----



**Data:** 26 luglio 2024, 17:31:34  
**Da:** Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>  
**A:** faggian.renato@odcecpd.legalmail.it  
**Oggetto:** ACCETTAZIONE: Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2022/2023 - Azienda BIOSIGMA SPA  
**Allegati:** daticert.xml (1.0 KB)  
smime.p7s (9.1 KB)

## Ricevuta di accettazione

Il giorno 26/07/2024 alle ore 17:31:34 (+0200) il messaggio "Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2022/2023 - Azienda BIOSIGMA SPA" proveniente da "faggian.renato@odcecpd.legalmail.it" ed indirizzato a:

regionale@veneto.cgil.it ("posta ordinaria")  
usr.veneto@cisl.it ("posta ordinaria")  
urveneto@uil.it ("posta ordinaria")  
è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

**Identificativo messaggio:** C15DBB13.003EF868.EFAB382C.954955EA.posta-certificata@legalmail.it

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente.  
La preghiamo di conservarla come attestato dell'invio del messaggio

---

## Acceptance receipt

On 26/07/2024 at 17:31:34 (+0200) the message, "Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2022/2023 - Azienda BIOSIGMA SPA", sent by "faggian.renato@odcecpd.legalmail.it" and addressed to:

regionale@veneto.cgil.it ("posta ordinaria")  
usr.veneto@cisl.it ("posta ordinaria")  
urveneto@uil.it ("posta ordinaria")  
was accepted by the certified email system.

**Message ID:** C15DBB13.003EF868.EFAB382C.954955EA.posta-certificata@legalmail.it

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed.  
Please keep it as a certificate of delivery of the message.

**PROSPETTO LEGGE 68/99****QUADRO A - ANAGRAFICA AZIENDA**

Data riferimento prospetto: 31/12/2024		
Prospetto presentato dalla Capogruppo:		Capogruppo Estera:
Codice fiscale Capogruppo:		
N° Lavoratori in forza nazionale: 62		
Categoria azienda L.68/99 art.3.c.1: Oltre i 50 dipendenti		
Data prima assunzione (dpr. 333/2000):		
Data seconda assunzione (dpr. 333/2000):		
Nessuna assunzione aggiuntiva:		
Tipologia del dichiarante		DATORE LAVORO PRIVATO
Codice fiscale: 02173800281		
Ragione sociale: BIOSIGMA S.P.A.		
Indirizzo: VIA VALLETTA 6		
Comune: C938 - CONA		CAP: 30010
Telefono: 0426302224		Fax: 0426302228
E-mail: RVETTORATO@BIOSIGMAEU.COM		PEC: AMMINISTRAZIONE@PEC.BIOSIGMAEU.COM
CCNL: PLASTICA - Piccola Industria		
Settore: 22.29.09 -		
Codice fiscale: VTTRNZ65P09B106J		
Cognome: VETTORATO		Nome: RENZO
Indirizzo: VIA RONCAOLO 13		
Comune: B106 - BOVOLENTA		CAP: 35024
Telefono: 0426302224		Fax: 0426302228
E-mail:		

**PROSPETTO LEGGE 68/99****QUADRO B - GRADUALITA'**

Data atto:	Estremi atto:
N° assunzioni di lavoratori non disabili effettuate prima della trasformazione:	
Data trasformazione:	Percentuale:

**QUADRO C - SOSPENSIONE A CARATTERE NAZIONALE**

Sospensione per mobilità:
Data fine sospensione:

**QUADRO D - ASSUNZIONI MEDIANTE PUBBLICA SELEZIONE (ART. 7 C. 3 L.68/99 - RISERVATO ALLA BANCA D'ITALIA)****QUADRO E - DATI PROVINCIALI****DATI PROVINCIALI**

Provincia:	VENEZIA	Codice progressivo provincia:	027
Indirizzo:	VIA VALLETTA 6		
Comune:	C938 - CONA	CAP:	30010
Telefono:	0426302224	Fax:	0426302228
E-mail:	RVETTORATO@BIOSIGMAEU.COM		
Referente	VETTORATO	RENZO	
N° posti previsti per centralinisti non vedenti (113/85):	0		
N° posti previsti per massofisioterapisti non vedenti (403/71):	0		

**PERSONALE DIPENDENTE**

N° Totale lavoratori dipendenti:	62
N° posti part-time riproporzionati:	8
N° intermittenti riproporzionati:	0
N° Categorie protette in forza (L.68/99 art.18 ):	1
Di cui in forza al 17.1.2000:	0

**SOSPENSIONE**

Stato:	N° lavoratori:	Data fine sospensione:
Causale:		

**GRADUALITA'**

N° assunzioni effettuate dopo la trasformazione:
--

**PROSPETTO LEGGE 68/99****ESONERO PARZIALE AUTORIZZATO**

Data atto:	Fino al:
Estremi atto:	Percentuale:
Stato:	N° lavoratori in esonero:

**ESONERO PARZIALE AUTOCERTIFICATO**

Data autocertificazione:	Percentuale:
N° lavoratori 60 per mille:	N° lavoratori in esonero:

**CONVENZIONE**

Data stipula:	Data scadenza:
Stato:	Data atto:
Estremi atto:	Tipologia di convenzione:
Numero di lavoratori previsti :	

**LAVORATORI DISABILI**

N° Disabili in forza L.68/99 Tempo Pieno:		4
N° Disabili in forza L.68/99 Part time:	Orario settimanale contrattuale	Orario settimanale part-time
1	40:00	30:00

**CENTRALINISTI TELEFONICI**

N° centralinisti telefonici non vedenti Tempo Pieno:	0
--	---

**TERAPISTI DELLA RIABILITAZIONE E MASSOFISIOTERAPISTI NON VEDENTI**

N° terapisti della riabilitazione e massofisioterapisti non vedenti (l. 29/94) Tempo Pieno:	0
---	---

**TELELAVORO**

N° lavoratori in telelavoro Tempo Pieno:	0
--	---

**CATEGORIE ESCLUSE**

Categoria esclusa dal computo	N° di lavoratori appartenenti alla categoria
DIRIGENTI	1

**DETTAGLIO PART-TIME**

N° part-time	Orario settimanale contrattuale	Orario settimanale part-time
--------------	---------------------------------	------------------------------

**PROSPETTO LEGGE 68/99**

7	40:00	30:00
2	40:00	22:30
1	40:00	36:31
1	40:00	34:00

**DETTAGLIO INTERMITTENTI****DISABILI SOMMINISTRATI**

N° lavoratori disabili somministrati Tempo Pieno:	0
---	---

**DISABILI IN CONVENZIONE**

N° lavoratori disabili in convenzione artt. 12-bis e 14 Tempo Pieno:	0
--	---

**ELENCO DEI LAVORATORI IN FORZA AI SENSI DELLA L.68/99**

Lavoratore	Codice fiscale: CRRRSI79S48G224U	Sesso: F
	Nome: IRIS	Cognome: CARRARO
	Data di nascita: 08/11/1979	Comune/stato estero di nascita: PADOVA
	Data inizio rapporto: 27/12/2000	Tipologia contrattuale: LAVORO A TEMPO INDETERMINATO
	Data fine rapporto:	Qualifica: ADDETTO ALLE MACCHINE CONFEZIONATRICI
	Tipo assunzione protetta: NESSUNO DEI	Orario settimanale contrattuale: 40:00
	Orario settimanale svolto: 40:00	Categoria soggetto: Disabili
	Percentuale Disabilita: 50	Categoria assunzione: Nominativa
Lavoratore	Codice fiscale: FVRLGB96C41G693M	Sesso: F
	Nome: ELENA GABRIELLA	Cognome: FAVARIN
	Data di nascita: 01/03/1996	Comune/stato estero di nascita: PIOVE DI SACCO
	Data inizio rapporto: 21/07/2021	Tipologia contrattuale: LAVORO A TEMPO INDETERMINATO
	Data fine rapporto:	Qualifica: ADDETTI AD ATTIVITÀ ORGANIZZATIVE DELLE VENDITE
	Tipo assunzione protetta: NESSUNO DEI	Orario settimanale contrattuale: 40:00
	Orario settimanale svolto: 40:00	Categoria soggetto: Disabili
	Percentuale Disabilita: 50	Categoria assunzione: Nominativa
Lavoratore	Codice fiscale: MTTL80T57G693S	Sesso: F
	Nome: LISA	Cognome: MATTIOLI
	Data di nascita: 17/12/1980	Comune/stato estero di nascita: PIOVE DI SACCO
	Data inizio rapporto: 21/11/2001	Tipologia contrattuale: LAVORO A TEMPO INDETERMINATO
	Data fine rapporto:	Qualifica: ADDETTO AGLI ACQUISTI MERCI
	Tipo assunzione protetta: NESSUNO DEI	Orario settimanale contrattuale: 40:00
	Orario settimanale svolto: 30:00	Categoria soggetto: Disabili
	Percentuale Disabilita: 60	Categoria assunzione: Nominativa

**PROSPETTO LEGGE 68/99**

Lavoratore	Codice fiscale: RSTGLC82S24C638F	Sesso: M
	Nome: GIANLUCA	Cognome: ROSTEGHIN
	Data di nascita: 24/11/1982	Comune/stato estero di nascita: CHIOGGIA
	Data inizio rapporto: 23/03/2009	Tipologia contrattuale: LAVORO A TEMPO INDETERMINATO
	Data fine rapporto:	Qualifica: ADDETTO ALLA LOGISTICA DI MAGAZZINO
	Tipo assunzione protetta: NESSUNO DEI	Orario settimanale contrattuale: 40:00
	Orario settimanale svolto: 40:00	Categoria soggetto: Disabili
	Percentuale Disabilita: 47	Categoria assunzione: Nominativa
Lavoratore	Codice fiscale: VNTMNC68L58C638F	Sesso: F
	Nome: MONICA	Cognome: VENTURINI
	Data di nascita: 18/07/1968	Comune/stato estero di nascita: CHIOGGIA
	Data inizio rapporto: 18/12/2017	Tipologia contrattuale: LAVORO A TEMPO INDETERMINATO
	Data fine rapporto:	Qualifica: ADDETTO ALLE MACCHINE CONFEZIONATRICI
	Tipo assunzione protetta: NESSUNO DEI	Orario settimanale contrattuale: 40:00
	Orario settimanale svolto: 40:00	Categoria soggetto: Categorie protette
	Percentuale Disabilita:	Categoria assunzione: Nominativa
Lavoratore	Codice fiscale: ZNCBBR77C44F382W	Sesso: F
	Nome: BARBARA	Cognome: ZANCANELLA
	Data di nascita: 04/03/1977	Comune/stato estero di nascita: MONSELICE
	Data inizio rapporto: 19/02/2007	Tipologia contrattuale: LAVORO A TEMPO INDETERMINATO
	Data fine rapporto:	Qualifica: CENTRALINISTA TELEFONICO
	Tipo assunzione protetta: NESSUNO DEI	Orario settimanale contrattuale: 40:00
	Orario settimanale svolto: 40:00	Categoria soggetto: Disabili
	Percentuale Disabilita: 67	Categoria assunzione: Nominativa

**POSTI DI LAVORO DISPONIBILI****COMPENSAZIONI TERRITORIALI**

**PROSPETTO LEGGE 68/99****ELENCO RIEPILOGATIVO PROVINCIALE: VENEZIA**

N° Lavoratori Base computo L.68/99 art 3 (Disabili)	52
N° Lavoratori Base computo L.68/99 art 18 (Categorie protette)	52
Categoria compensazione disabili	ND
N° compensazione disabili	0
Categoria compensazione categorie protette	ND
N° Compensazioni categorie protette	0
N° Disabili in forza (L.68/99 art.1)	5
N° Categorie protette in forza (L.68/99 art.18)	1
Quota di riserva disabili	4
Quota di riserva Art. 18	1
N° posizioni esonerate	0
N° Scoperture disabili (L.68/99 art.1)	0
N° Scoperture categorie protette (L.68/99 art.18)	0
Sospensioni in corso	No
Note:	

**QUADRO E - QUADRO RIASSUNTIVO DEI DIPENDENTI A LIVELLO NAZIONALE**

N° Lavoratori Base computo L.68/99 art 3 (Disabili)	52
N° Lavoratori Base computo L.68/99 art 18 (Categorie protette)	52
Quota di riserva disabili	4
Quota di riserva Art. 18	1
Quota esuberi Art. 18	0
N° lavoratori in sospensione	0
N° posizioni esonerate	0
N° Disabili in forza (L.68/99 art.1)	5
N° Categorie protette in forza (L.68/99 art.18)	1
N° Scoperture disabili (L.68/99 art.1)	0
N° Scoperture categorie protette (L.68/99 art.18)	0
Sospensioni in corso	No
Note:	



**PROSPETTO LEGGE 68/99****SEZIONE T - DATI INVIO**

Data invio: 24/01/2025 12:17:29	
Soggetto che effettua la comunicazione (se diverso dal datore di lavoro): DOTTORI COMMERCIALISTI (ART. 1, CO. 1, L. . 12/79)	
Codice fiscale del soggetto che effettua la comunicazione (se diverso dal datore di lavoro): FGGRNT57E08E515N	
Codice fiscale del soggetto che ha sottoscritto l'Accordo di Servizio: FGGRNT57E08E515N	
Codice fiscale dell'utente delegato:	
Tipo comunicazione: PROSPETTO INFORMATIVO	Codice comunicazione: 2100025C00127623
Codice comunicazione precedente:	
Note:	