

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

| | | | | |
|---|--|---------------------------------|------------------------|-------|
| Codice Fiscale* | 01623600812 | | | |
| Ragione Sociale* | LAYER ELECTRONICS S.R.L. | | | |
| Sede Legale | Comune* | ERICE | Cap* | 91016 |
| | Indirizzo* | S.P. KM 5,300 C/DA SAN CUSUMANO | | |
| | E-mail | amministrazione@layer.it | | |
| | PEC | amministrazione@pec.layer.it | | |
| | Telefono | 0923562794 | | |
| Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) | Numero complessivo* | 29 | Di cui femmine* | 4 |
| Attività economica esercitata* | 27.11.00 - Fabbricazione di motori, generatori e trasformatori elettrici | | | |

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 2

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio) | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 2 | 23 | 2 | 28 | 4 | 1 | 0 |
| Assunzioni | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 0 | 7 | 0 | 0 | 0 |
| Cessazioni | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio) | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 2 | 24 | 2 | 29 | 4 | 1 | 0 |

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| CCNL | Livello | Occupati al 31/12/2023 | | PROMOSSI | | ASSUNTI | |
|----------------------------|------------|------------------------|----|----------|----|---------|----|
| | | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| | Dirigenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Quadri | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Impiegati | 5 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 7° Livello | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 9° Livello | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Operai | 24 | 2 | 0 | 0 | 7 | 0 |

| | | | | | | | | |
|--|------------|--|----|---|---|---|---|---|
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello | | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | 22 | 2 | 0 | 0 | 5 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 7° Livello | | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE | | | 29 | 4 | 0 | 0 | 7 | 0 |
| di cui Disabili e Cat. Protette | | | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|-----|--------|----|--------|-----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Numero partecipanti | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 2 | 3 | 0 | 6 | 2 | 0 | 0 |
| Numero totale ore di formazione | 0 | 0 | 0 | 0 | 180 | 122 | 186 | 0 | 366 | 122 | 0 | 0 |

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

| | |
|---|--|
| <p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p> | <p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p> | <p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |

| | |
|---|---|
| <p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

| | M+F* | F* |
|--|--------------|-------------|
| Dirigenti | € 0,00 | € 0,00 |
| Quadri | € 0,00 | € 0,00 |
| Impiegati | € 146.481,24 | € 36.128,34 |
| Operai | € 304.540,53 | € 18.378,56 |
| di cui Disabili e cat. protette | € 14.093,60 | € 0,00 |

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

| CCNL | Livello | | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO | | di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro | |
|--|------------|------------------|-------------------------------|--------------------|--|---------------|
| | | | M+F* | F* | M+F* | F* |
| | | | | | | |
| | | Dirigenti | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| | | Quadri | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| | | Impiegati | € 151.740,82 | € 36.765,76 | € 335,43 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello | | € 10.036,00 | € 10.036,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | € 50.630,82 | € 26.729,76 | € 0,00 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 7° Livello | | € 33.256,08 | € 0,00 | € 27,09 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 9° Livello | | € 57.817,92 | € 0,00 | € 308,34 | € 0,00 |
| Operai | | | € 363.361,24 | € 22.289,76 | € 0,00 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello | | € 12.668,30 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | € 326.650,54 | € 22.289,76 | € 0,00 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 7° Livello | | € 24.042,40 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| di cui Disabili e cat. protette | | | € 15.200,50 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | € 15.200,50 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--------------------------------------|-----------|--------|--------|--------|-----------|--------|--------|--------|----------|--------|--|--------|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Straordinari | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Superminimi individuali | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 335,43 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 335,43 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Premi di produttività | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Altro (es. Benefit Aziendali) | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":