

Spett.le

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA  
LA SAPIENZA

**Oggetto: Articolo 47 commi 2, 3 e 3-bis D.Lgs 77/2021 convertito in legge 108 del 29/07/2021**

La presente per far luce su quanto richiesto nell'articolo 47 della legge in oggetto.

La nostra società risponde risponde all'art. 47 comma 2 essendo un'azienda con più di 50 dipendenti

**Art. 47**

*2. Gli operatori economici tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'articolo 46\*\*\* del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, producono, a pena di esclusione, al momento della presentazione della domanda di partecipazione o dell'offerta, copia dell'ultimo rapporto redatto, con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità ai sensi del secondo comma del citato articolo 46, ovvero, in caso di inosservanza dei termini previsti dal comma 1 del medesimo articolo 46, con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità.*

\*\*\* Ai sensi dell'articolo 46 del Dlgs 198/2006 e s.m.i.- "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" - le Aziende pubbliche e private **con più di 50 dipendenti** sono tenute alla redazione periodica di un rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile

Non soggetta ai commi 3 e 3bis poichè gli stessi sono riferiti a società che occupano un numero pari o superiore ai 15 dipendenti **se non rientrano nel comma 2** e che non sono in grado di poter emettere il rapporto sulla situazione del personale femminile e maschile.

**Art. 47**

**3.** Gli operatori economici, diversi da quelli indicati nel comma 2 e che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, **sono tenuti a consegnare** alla stazione appaltante **una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile** in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. La relazione di cui al primo periodo è tramessa alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità.

**(( 3-bis. Gli operatori economici di cui al comma 3 sono, altresì, tenuti a consegnare, nel termine previsto dal medesimo comma, alla stazione appaltante la certificazione di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo**



Merck Life Science srl  
Via Monte Rosa, 93 - 20149 Milano - Italia  
Tel 02 33417310  
Fax 02 38010737  
[www.merck.it](http://www.merck.it)

Società a socio unico soggetta a coordinamento e direzione di Merck Kgaa, Darmstadt, Germania

Codice Fiscale/Partita IVA IT 13209130155  
Capitale Sociale i.v. Euro 600.000 - Socio Unico  
R.E.A. 1625731 - R.I. MI 218222/2000

Deutsche Bank  
IBAN IT40 J 03104 01607 000000770016  
SWIFT: DEUTITM1467

1999, n. 68, e una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La relazione di cui al presente comma è trasmessa alle rappresentanze sindacali aziendali ))

Tuttavia

### Dichiariamo

Che ai sensi dell'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68, che avendo un organico di 165 dipendenti è in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità e che nell'ultimo triennio, antecedente alla data di presentazione dell'offerta, non ci sono stati sanzioni e/o provvedimenti.

Citta Metropolitana di Milano Settore Politiche del lavoro, welfare metropolitano e promozione delle pari opportunità

Via Soderini, 24-20146 Milano

PER I DATORI DI LAVORO PUBBLICI E PRIVATI:

Telefono 02.7740.6471

E-mail: [info.disabili@cittametropolitana.mi.it](mailto:info.disabili@cittametropolitana.mi.it); [info.disabili@afolmet.it](mailto:info.disabili@afolmet.it)

Web:<http://www.cittametropolitana.mi.it/lavoro/sod/aziende/ottemperanza>

PEC: [protocollo@pec.cittametropolitana.mi.it](mailto:protocollo@pec.cittametropolitana.mi.it)

la richiesta di certificato di ottemperanza ai sensi art. 17 legge 68/99 si richiede sul portale

Sintesi [https://www.cittametropolitana.mi.it/sintesi/Login\\_2.html](https://www.cittametropolitana.mi.it/sintesi/Login_2.html)

la richiesta di certificato di ottemperanza ai sensi art. 17 legge 68/99 si richiede sul portale

Sintesi [https://www.cittametropolitana.mi.it/sintesi/Login\\_2.html](https://www.cittametropolitana.mi.it/sintesi/Login_2.html)

Milano, 17/04/2025

Merck Life Science S.r.l.

Angela Rinaldi  
Legale Rappresentante



Merck Life Science srl  
Via Monte Rosa, 93 – 20149 Milano – Italia  
Tel 02 33417310  
Fax 02 38010737  
[www.merck.it](http://www.merck.it)

Società a socio unico soggetta a coordinamento e direzione di Merck Kgaa, Darmstadt, Germania

Codice Fiscale/Partita IVA IT 13209130155  
Capitale Sociale i.v. Euro 600.000 – Socio Unico  
R.E.A. 1625731 – R.I. MI 218222/2000

Deutsche Bank  
IBAN IT40 J 03104 01607 000000770016  
SWIFT: DEUTITM1467