

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 11466020960

Ragione Sociale* CAP UP S.R.L.

Sede Legale **Comune*** MILANO **Cap*** 20141

Indirizzo* VIA ASCANIO SFORZA 85

E-mail boris.ferraresi@sacofgas.it

PEC

Telefono

Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) **Numero complessivo*** 15 **Di cui femmine*** 8

Attività economica esercitata* 28.29.20 - Fabbricazione di macchine e apparecchi per le industrie chimiche, petrolchimiche e petrolifere (incluse parti e accessori)

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Aziendale: Si No

Territoriale: Si No

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 15

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assunzioni	0	0	0	0	5	3	10	5	15	8	1	1
Cessazioni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	0	0	5	3	10	5	15	8	1	1

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		Occupati al 31/12/2023				PROMOSSI	ASSUNTI
			M+F*	F*	M+F*	F*		
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		0	0	0	0	0	0
			0	0	0	0	0	0
			5	3	0	0	5	3
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		2	2	0	0	2	2
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		1	1	0	0	1	1
METALMECCANICA - Industria	Operai		2	0	0	0	2	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		1	0	0	0	1	0

METALMECCANICA - Industria	3° Livello		7	4	0	0	7	4
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		2	1	0	0	2	1
		TOTALE	15	8	0	0	15	8
		di cui Disabili e Cat. Protette	1	1	0	0	1	1
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		1	1	0	0	1	1

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI	OPERAI	TOTALE	di cui DISABILI e CAT. PROTETTE						
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	1	0	10	5	11	5	1	1
di cui Part Time	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					2	1	0	0	2	1	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	0	0	5	3	10	5	15	8	1	1
di cui Part Time	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	0	0	3085	2289	5131	2076	8216	4365	323	323
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	39	0	37	0	76	0	0	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

DISCUSSION

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: Cessione contratto tra aziende</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	<p>[] Mensa aziendale</p> <p>[] Maggiordomo aziendale</p> <p>[] Servizi di navetta</p> <p>[] Mobility manager</p> <p>[] Diversity manager</p> <p>[] Disability manager</p> <p>[] Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p>[] Palestre aziendali o convenzioni con centri sportivi</p> <p>[] Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p>[] Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p>[X] Altro</p> <p>Specificare: Buoni pasto</p>
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	<p>[] Anzianità di servizio</p> <p>[] Titoli acquisiti</p> <p>[X] Formazione specifica</p> <p>[X] Valutazione delle performance</p> <p>[] Esami e concorsi interni</p> <p>[] Altro</p> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati	€ 0,00	€ 0,00
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro			
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
			€ 96.337,54	€ 48.795,89	€ 11.620,48	€ 600,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 28.232,10	€ 28.232,10	€ 400,00	€ 400,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 20.563,79	€ 20.563,79	€ 200,00	€ 200,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 47.541,65	€ 0,00	€ 11.020,48	€ 0,00
Operai			€ 247.834,73	€ 151.502,39	€ 5.581,37	€ 2.363,70
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 20.912,71	€ 0,00	€ 200,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 172.993,99	€ 125.117,85	€ 2.916,06	€ 1.710,52
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 53.928,03	€ 26.384,54	€ 2.465,31	€ 653,18
di cui Disabili e cat. protette			€ 26.384,54	€ 26.384,54	€ 653,18	€ 653,18
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 26.384,54	€ 26.384,54	€ 653,18	€ 653,18

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 10.620, 48	€ 0,00	€ 3.581,3 7	€ 1.363,7 0	€ 14.201, 85	€ 1.363,7 0	€ 453,18	€ 453,18
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.000,0 0	€ 600,00	€ 2.000,0 0	€ 1.000,0 0	€ 3.000,0 0	€ 1.600,0 0	€ 200,00	€ 200,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”: