

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

| | | | | |
|---|---|----------------------------|----------------------------|-------|
| Codice Fiscale* | 05325281003 | | | |
| Ragione Sociale* | LAND S.R.L. | | | |
| Sede Legale | Comune* | ROMA | Cap* | 00100 |
| | Indirizzo* | Lungotevere dei Vallati 22 | | |
| | E-mail | studiocappellini@yahoo.it | | |
| | PEC | LAND-SRL@PEC.IT | | |
| | Telefono | 0678147023 | | |
| Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) | Numero complessivo* | 54 | Di cui femmine* | 13 |
| Attività economica esercitata* | 43.12.00 - Preparazione del cantiere edile e sistemazione del terreno | | | |

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di
lavoratori*** EDILIZIA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: ☐ Si ☒ No
Territoriale: ☒ Si ☐ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 2

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio) | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 | 8 | 36 | 0 | 45 | 8 | 0 | 0 |
| Assunzioni | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 25 | 5 | 26 | 6 | 0 | 0 |
| Cessazioni | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 17 | 1 | 17 | 1 | 0 | 0 |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio) | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 | 9 | 44 | 4 | 54 | 13 | 0 | 0 |

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| CCNL | | Livello | Occupati al 31/12/2023 | | PROMOSSO | | ASSUNTI | |
|----------------------|--|------------|---------------------------|----|----------|----|---------|----|
| | | | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| | | Dirigenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | Quadri | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | Impiegati | 10 | 9 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| EDILIZIA - Industria | | 2° Livello | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| EDILIZIA - Industria | | 3° Livello | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| EDILIZIA - Industria | | 4° Livello | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| EDILIZIA - Industria | | 6° Livello | 5 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| EDILIZIA - Industria | | 7° Livello | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Operai | | | 44 | 4 | 2 | 0 | 25 | 5 |
|---------------------------------|------------|--|----|----|---|---|----|---|
| EDILIZIA - Industria | 1° Livello | | 15 | 0 | 0 | 0 | 12 | 0 |
| EDILIZIA - Industria | 2° Livello | | 15 | 0 | 2 | 0 | 7 | 1 |
| EDILIZIA - Industria | 3° Livello | | 11 | 4 | 0 | 0 | 6 | 4 |
| EDILIZIA - Industria | 4° Livello | | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE | | | 54 | 13 | 2 | 0 | 26 | 6 |
| di cui Disabili e Cat. Protette | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|-----------|----|--------|----|-----------|-------|--------|------|--------|-------|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Contratti a tempo indeterminato | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 | 9 | 39 | 2 | 49 | 11 | 0 | 0 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Contratti a tempo determinato | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 2 | 5 | 2 | 0 | 0 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Apprendistato | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Altro | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE dipendenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 | 9 | 44 | 4 | 54 | 13 | 0 | 0 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DIPENDENTI IN CIG | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 42 | 2 | 44 | 4 | 0 | 0 |
| Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa) | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 3 | 0 | 6 | 3 | 0 | 0 |
| di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in congedo parentale | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 2 | 0 | 5 | 3 | 0 | 0 |
| LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ORE LAVORATE | 0 | 0 | 0 | 0 | 17559 | 15703 | 49755 | 3825 | 67314 | 19528 | 0 | 0 |
| di cui ore di straordinario | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 380 | 57 | 380 | 57 | 0 | 0 |

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Cessazioni | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 17 | 1 | 17 | 1 | 0 | 0 |

DI CUI

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|----|---|----|---|---|---|
| Licenziamenti collettivi | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Licenziamenti individuali | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Dimissioni | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 |
| di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Risoluzione consensuale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pensionamenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Prepensionamenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Altro | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 11 | 1 | 11 | 1 | 0 | 0 |

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|------------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Numero partecipanti | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 40 | 3 | 41 | 4 | 0 | 0 |
| Numero totale ore di formazione | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 6 | 403 | 26 | 409 | 32 | 0 | 0 |

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

| | |
|---|--|
| <p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p> | <p><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |

| | |
|---|---|
| <p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p> | <p><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

| | M+F* | F* |
|--|----------------|--------------|
| Dirigenti | € 0,00 | € 0,00 |
| Quadri | € 0,00 | € 0,00 |
| Impiegati | € 361.278,00 | € 318.883,00 |
| Operai | € 1.114.154,00 | € 0,00 |
| di cui Disabili e cat. protette | € 0,00 | € 0,00 |

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

| CCNL | Livello | | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO | | di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro | |
|---------------------------------|------------|-----------|-------------------------------|--------------|--|-------------|
| | | | M+F* | F* | M+F* | F* |
| | | Dirigenti | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| | | Quadri | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| | | Impiegati | € 371.198,01 | € 331.644,69 | € 25.541,05 | € 25.432,70 |
| EDILIZIA - Industria | 3° Livello | | € 29.910,73 | € 29.910,73 | € 665,83 | € 665,83 |
| EDILIZIA - Industria | 4° Livello | | € 69.253,02 | € 69.253,02 | € 6.261,71 | € 6.261,71 |
| EDILIZIA - Industria | 6° Livello | | € 202.981,95 | € 163.428,63 | € 11.699,29 | € 11.590,94 |
| EDILIZIA - Industria | 7° Livello | | € 49.248,11 | € 49.248,11 | € 6.914,22 | € 6.914,22 |
| EDILIZIA - Industria | 2° Livello | | € 19.804,20 | € 19.804,20 | € 0,00 | € 0,00 |
| Operai | | | € 766.622,28 | € 63.148,57 | € 21.743,65 | € 944,07 |
| EDILIZIA - Industria | 1° Livello | | € 235.576,26 | € 0,00 | € 6.030,38 | € 0,00 |
| EDILIZIA - Industria | 2° Livello | | € 281.943,30 | € 0,00 | € 4.646,44 | € 0,00 |
| EDILIZIA - Industria | 3° Livello | | € 191.322,25 | € 63.148,57 | € 4.071,65 | € 944,07 |
| EDILIZIA - Industria | 4° Livello | | € 57.780,47 | € 0,00 | € 6.995,18 | € 0,00 |
| di cui Disabili e cat. protette | | | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--------------------------------------|-----------|--------|--------|--------|-------------|-------------|-------------|----------|-------------|-------------|--|--------|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Straordinari | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 6.027,53 | € 944,07 | € 6.027,53 | € 944,07 | € 0,00 | € 0,00 |
| Superminimi individuali | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 21.436,10 | € 21.436,10 | € 5.467,50 | € 0,00 | € 26.903,60 | € 21.436,10 | € 0,00 | € 0,00 |
| Premi di produttività | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Altro (es. Benefit Aziendali) | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 4.104,95 | € 3.996,60 | € 10.248,62 | € 0,00 | € 14.353,57 | € 3.996,60 | € 0,00 | € 0,00 |

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

autovettura,