

**Oggetto: Relazione di genere, situazione personale maschile e femminile ex art. 47 comma 3 DL 77/2021.**

La presente relazione assolve l'obbligo posto in capo alla Scrivente dall'art. 47 comma 3 del DL. n. 77/2021 laddove prevede che l'operatore economico che occupa un numero pari o superiore a quindici dipendenti rediga e consegni alla stazione appaltante, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile.

La seguente relazione, quindi, si pone l'obiettivo di dar conto della situazione suddetta utilizzando come criteri guida quelli già contenuti ed espressi nel Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile redatto ex art.46 del Dlgs 198/2006 fornendo così un quadro approfondito dei rapporti aziendali uomo-donna in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato delle evidenze retributive, del monte salari, delle assunzioni e delle cessazioni con le rispettive causali, della formazione, del recruiting e della promozione professionale nonché dell'utilizzo eventuale di ammortizzatori sociali, di altri fenomeni di mobilità e dei licenziamenti.

Il periodo di riferimento utilizzato come base di analisi dei dati della seguente relazione, come peraltro richiesto nell'assolvimento dell'obbligo ex art. 46 Dlgs 198/2006 posto in capo alle aziende con organico superiore ai 50 dipendenti, è quello del biennio precedente alla fine dell'annualità appena trascorsa (biennio 2022-2023) così da poter ricavare un quadro generale delle dinamiche aziendali il più possibile completo e reale.

**SFERA DI APPLICAZIONE NORMATIVA ED ORGANICO ATTUALE**

La MUcedola SRL applica al proprio personale dipendente il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro INDUSTRIA ALIMENTARE (B13N) ed occupava, al 31/12/2022, un numero totale di 14 dipendenti così suddivisi:

DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DI CUI DISABILI	
MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
1	1			2		11		14	1	1	

La situazione occupazionale dell'organico al 31/12/2023 suddivisa per categoria professionali e livelli di inquadramento, con riferimenti al quadro di promozioni ed assunzioni avvenute, era la seguente:

		OCCUPATI AL 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
CATEGORIA	LIVELLO	MF	F	MF	F	MF	F
DIRIGENTI		1	1				
QUADRI							
IMPIEGATI		2					
	3^ livello	1					
	4^ livello	1					
OPERAI		11					
	3^ livello	4					
	4^ livello	3					
	5^ livello	4					
TOTALI DIPENDENTI		14					
DI CUI DISABILI E CAT. PROTETTE		1					

**OCCUPATI ALLE DIPENDENZE PER CATEGORIA PROFESSIONALE, TIPO DI CONTRATTO E CONDIZIONE LAVORATIVA - AL 31/12/2023 (SECONDO ANNO DEL BIENNIO)**

Nella tabella seguente verrà riportata, con riferimento alla data del 31/12/2023, la classificazione degli occupati per categorie professionali in base alla tipologia contrattuale, all'utilizzo eventuale di ammortizzatori sociali ed alle aspettative richieste

DIPENDENTI IN CIG Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)											
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità											
di cui in congedo parentale											
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	4										
ORE LAVORATE	1736	1736			3635		18676		24037	1736	1718
di cui ore straordinario					48		492		540		39

**MOBILITÀ TRA UNITÀ PRODUTTIVE, PROMOZIONI A CATEGORIA SUPERIORE,  
CESSAZIONI E TRASFORMAZIONI DI CONTRATTI REGISTRATI NELL'ANNO - AL  
31/12/2023 (SECONDO ANNO DEL BIENNIO)**

Non sono state rilevate mobilità tra le unità produttive né passaggi di categoria o trasformazioni. Di seguito si riporta la situazione relativa alle cessazioni dei rapporti di lavoro al 31/12/2023

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DI CUI DISABILI	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
cessazioni							1					
DI CUI licenziamenti collettivi												
Licenziamenti individuali												
Dimissioni							1					
di cui riferita ad occupati con figli 0-3 anni												
risoluzione consensuale												
Pensionamenti												
prepensionamenti												
altro												

**PROCESSI E STRUMENTI DI SELEZIONE, RECLUTAMENTO, ACCESSO ALLA  
QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E MANAGERIALE**

Muovendosi nell'ambito dei processi aziendali di selezione del personale dipendente e delle relative modalità di reclutamento nonché analizzando l'insieme delle possibilità di accesso alla qualificazione

professionale, è interesse della Scrivente esplicitare quali siano i criteri di scelta che, nella quotidianità dell'attività lavorativa, vengono messi in campo dalla MUCEDOLA SRL con il fine di bilanciare le esigenze aziendali connesse all'attività lavorativa più stretta con quella di assicurare sia le migliori condizioni lavorative possibili per i dipendenti in forza sia di favorire l'ingresso di nuova occupazione a mezzo di criteri bilanciati e il più possibile approntati alla parità di genere, al rinnovamento e al ringiovanimento anagrafico del personale e, non in ultimo, alla meritocrazia.

In particolare, nell'alveo dei processi di reclutamento e selezione del personale in fase di assunzione, la Scrivente utilizza i seguenti metodi di reclutamento:

- social network
- curriculum
- colloqui
- prove attitudinali o di abilità

Per quanto concerne, invece, le procedure utilizzate per favorire l'accesso alla qualificazione professionale e alle progressioni di carriera, i criteri maggiormente utilizzati sono i seguenti:

- valutazione delle performances

In merito all'insieme degli strumenti e delle misure rese disponibili per consentire di conciliare i tempi di vita e lavoro, la Scrivente promuove l'utilizzo dei seguenti benefit:

- flessibilità oraria

In tema di politiche aziendali atte a garantire un ambiente di lavoro il più possibile inclusivo, la MUCEDOLA SRL (ragione sociale) ha negli anni favorito il diffondersi di alcune misure capaci di affrontare questo tema, quali:

- flessibilità oraria

## **RETRIBUZIONI INIZIALI E RETRIBUZIONI AL 31/12/2023 (FINE BIENNIO)**

La tabella seguente riporta i dati corrispondenti al monte retributivo lordo annuo, suddiviso per categoria professionale ed inquadramento, al 31/12/2022 definibile come retribuzione iniziale. Successivamente verrà riportato il monte retributivo lordo annuo al 31/12/2023 (alla fine del biennio di riferimento) sempre suddiviso per categoria professionale ed inquadramento e con l'aggiunta del dettaglio delle componenti accessorie della retribuzione quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, voci di straordinario, superminimi, premi di produttività, etc.

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO (31/12/2022)		
	MF	F
DIRIGENTI	€ 95.470,00	€ 95.470,00
QUADRI	€	€
IMPIEGATI	€ 73.794,31	€
OPERAII	€ 370.529,84	€
DI CUI DISABILI	€ 32.565,25	€

		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO (31/12/2023)		di cui componenti accessori del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
CATEGORIA	LIVELLO	MF	F	MF	F
DIRIGENTI		€ 99.470	€ 99.470	€ 13.300	€ 13.300
QUADRI					
IMPIEGATI		€ 78.008,66		€ 8.233,88	
	3A <sup>^</sup> livello	€ 41.929,59		€ 2.083,88	
	4 <sup>^</sup> livello	€ 36.079,07		€ 6.150,00	
OPERAII		€ 384.080,63		€ 57.908,70	
	3 <sup>^</sup> livello	€ 34.044,31		€ 1.967,32	
	3A <sup>^</sup> livello	€ 125.293,65		€ 21.451,80	
	4 <sup>^</sup> livello	€ 100.894,18		€ 15.821,05	
	5 <sup>^</sup> livello	€ 123.848,49		€ 18.668,53	
TOTALI DIPENDENTI		€ 561.559,29		€ 79.442,58	
DI CUI DISABILI E CAT. PROTETTE		€ 34.616,40		€ 8.806,06	

Questo il dettaglio delle componenti accessorie della retribuzione:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAII		TOTALE		DI CUI DISABILI	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Straordinari					1.083,88		9.852,28		10.936,16		690,64	
Superminimo individuali					5.950,00		24.847,03		30.797,03		4.143,28	
Premi di produttività Altro (benefit aziendali)	13.300,00	13.300,00			1.200,00		23.209,76		37.709,76	13.300	3.972,26	