

**RELAZIONE DI GENERE SULLA  
SITUAZIONE DEL PERSONALE  
MASCHILE E FEMMINILE**

**Biennio 2023-2024**



**EBSCO INFORMATION SERVICES SRL** | Via Gressoney 29/b 10155 Torino (Italia)

Tel. 011-28.76.811 | Fax 011-24-82-916 | [turin@ebSCO.com](mailto:turin@ebSCO.com) | [www.ebSCO.com/it-it](http://www.ebSCO.com/it-it)

PEC: [ebSCOinformationServices@legalmail.it](mailto:ebSCOinformationServices@legalmail.it)

R.E.A. TO 1192494 | Reg. Imprese, C.F. e P.I. 11164410018 | Capitale sociale int. vers. 10.000 EURO

Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento di EBSCO International Inc. - AL (USA)

Società con Unico Socio

**Indice**

<b>Premessa</b> .....	3
<b>1. Informazioni generali sulla società</b> .....	3
<b>2. Rispetto dei principi di parità di genere, pari opportunità e divieto di discriminazione</b> .....	3
<b>3. Processo di selezione, assunzione e promozione del personale</b> .....	4
<b>3.1. Processo di selezione e assunzione</b> .....	4
<b>3.2. Promozione del personale</b> .....	4
<b>4. Informazioni generali sul numero complessivo occupati</b> .....	5
<b>4.1. Anno 2023</b> .....	5
<b>4.2. Anno 2024</b> .....	5
<b>5. Assunzioni e cessazioni</b> .....	6
<b>5.1. Anno 2023</b> .....	6
<b>5.2. Anno 2024</b> .....	6
<b>6. Retribuzione fissa</b> .....	6
<b>6.1. Anno 2023</b> .....	6
<b>6.2. Anno 2024</b> .....	6
<b>7. Formazione del personale dipendente</b> .....	7
<b>8. Smart Working e Flessibilità oraria</b> .....	8
<b>8.1. Smart Working</b> .....	8
<b>8.2. Flessibilità Oraria</b> .....	8

## **Premessa**

La presente relazione assolve l'obbligo posto in capo ad EBSCO Information Services S.r.l. dall'art. 47 comma 3 del D.L. 77/2021, laddove prevede che l'operatore economico che occupa un numero pari o superiore a quindici dipendenti rediga e consegni alla stazione appaltante, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile.

La seguente relazione, quindi, si pone l'obiettivo di dar conto della suddetta situazione utilizzando come criteri guida quelli già contenuti ed espressi nel Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile redatto ai sensi dell'art.46 del D.Lgs. 198/2006, fornendo così un quadro approfondito, per il biennio 2023-2024, dei rapporti aziendali uomo-donna in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato delle evidenze retributive, del monte salari, delle assunzioni e delle cessazioni con le rispettive causali, della formazione, del recruiting e della promozione professionale nonché dell'utilizzo eventuale di ammortizzatori sociali, di altri fenomeni di mobilità e dei licenziamenti.

## **1. Informazioni generali sulla società**

### **EBSCO INFORMATION SERVICES S.R.L.**

Codice Fiscale e Partita IVA **11164410018**

Codice Ateco **46.49.2 Commercio all'ingrosso di libri, riviste e giornali**

Sede legale: **Torino**, Via Gressoney, 29/B – 10155

Contratto applicato: **CCNL Terziario della distribuzione e dei servizi (commercio)**

## **2. Rispetto dei principi di parità di genere, pari opportunità e divieto di discriminazione**

La Società EBSCO INFORMATION SERVICES S.r.l. (di seguito anche "la Società") si impegna da sempre a promuovere il rispetto della dignità della persona e pari opportunità. Il rispetto di tali principi coinvolge l'intero ciclo lavorativo di ogni collaboratore dal momento della selezione a quello di fine rapporto lavorativo.

La Società promuove e garantisce il rispetto della persona e di tutelare i diritti fondamentali, garantendo condizioni di lavoro rispettose della dignità umana e ambienti di lavoro sicuri e salubri. Le risorse umane sono infatti considerate un elemento indispensabile per l'azienda: la gestione dei rapporti di lavoro e di collaborazione avviene nel rispetto dei diritti dei lavoratori ed è volta alla valorizzazione del personale ed alla sua crescita e sviluppo professionale.

La Società non ammette comportamenti di tipo discriminatorio in base all'età, al sesso, allo stato di salute, invalidità, aspetto fisico, all'orientamento sessuale, alle opinioni politiche e sindacali, alle origini nazionali o etniche, alla nazionalità, condizioni economiche-sociali, stato coniugale o al credo religioso.

EBSCO INFORMATION SERVICES S.r.l. uniforma la sua attività ai principi etici e comportamentali sopra descritti adottando il Codice Etico definito dalla casa madre americana EBSCO Industries Inc., che costituisce esemplificazione delle norme di condotta che qualificano il

corretto adempimento delle prestazioni lavorative nonché i modelli di comportamento da adottare sia verso l'azienda stessa, che verso soggetti terzi.

La Società sta inoltre lavorando attivamente per l'ottenimento della certificazione sulla parità di genere "UNI/PdR 125:2022" entro la data del 31 dicembre 2025.

### **3. Processo di selezione, assunzione e promozione del personale**

#### **3.1. Processo di selezione e assunzione**

EBSCO INFORMATION SERVICES S.r.l si impegna a garantire un processo di selezione trasparente, equo e rispettoso dei principi di pari opportunità, in linea con quanto previsto dalla normativa vigente (D.Lgs. 198/2006 - Codice delle pari opportunità tra uomo e donna; D.Lgs. 216/2003).

Il processo di selezione del personale si fonda su criteri meritocratici e oggettivi, volti a:

- Valutare le competenze professionali, l'esperienza e la motivazione dei candidati;
- Garantire l'equità di trattamento indipendentemente da sesso, età, origine etnica, orientamento sessuale, religione, disabilità, opinioni politiche o qualsiasi altra condizione personale;
- Prevenire qualsiasi forma di discriminazione diretta o indiretta.

Il processo di assunzione adottato da EBSCO INFORMATION SERVICES S.r.l. si fonda su criteri oggettivi, finalizzati a garantire pari opportunità a tutti i candidati. Le decisioni di selezione vengono prese esclusivamente sulla base delle competenze dimostrate durante le diverse fasi del percorso di valutazione, nonché sulla coerenza tra il profilo del candidato e i requisiti richiesti per il ruolo da ricoprire. In nessuna fase del processo intervengono elementi soggettivi o discriminatori legati a genere, età, orientamento sessuale, origine etnica, religione, opinioni personali o condizioni di salute. Tale approccio mira a valorizzare il merito e a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso della diversità.

#### **3.2. Promozione del personale**

Per quanto riguarda le promozioni professionali, i passaggi di livello, di categoria o di qualifica, EBSCO INFORMATION SERVICES S.r.l adotta criteri oggettivi, fondati sul merito, sulle competenze acquisite e sulle mansioni effettivamente svolte dai dipendenti. Ogni avanzamento di carriera avviene nel pieno rispetto del principio di pari opportunità, senza alcuna discriminazione legata al genere, all'età, all'origine etnica o ad altri fattori personali.

Non si sono registrati passaggi di livello nel biennio identificato.

## **4. Informazioni generali sul numero complessivo occupati**

### **4.1. Anno 2023**

- Numero totale di dipendenti: 48 persone
  - Donne: 30
  - Uomini: 18
  
- Età media: 51 anni
  - Donne: 50 anni
  - Uomini: 52 anni
  
- Tipologie contrattuali (tempo pieno/part-time, determinato/indeterminato):
  - Tempo pieno: 46 dipendenti, di cui 28 donne e 18 uomini
  - Part-time: 2 dipendenti donna
  - Tempo Indeterminato: 48 dipendenti, di cui 30 donne e 18 uomini
  
- Livelli e qualifiche (inquadramento, categorie contrattuali):
  - Impiegati totali: 33, di cui 21 donne e 12 uomini:
    - 1° livello: 10 donne e 4 uomini
    - 2° livello: 8 donne e 3 uomini
    - 3° livello: 2 donne e 4 uomini
    - 4° livello: 1 donna e 1 uomo
  - Quadri totali: 11, di cui 8 donne e 3 uomini
  - Operatori di Vendita totali: 4, di cui 1 donna e 3 uomini

### **4.2. Anno 2024**

- Numero totale di dipendenti: 45 persone
  - Donne: 28
  - Uomini: 17
  
- Età media: 50 anni
  - Donne: 51
  - Uomini: 56 anni
  
- Tipologie contrattuali (tempo pieno/part-time, determinato/indeterminato):
  - Tempo pieno: 42 dipendenti, di cui 25 donne e 17 uomini
  - Part-time: 3 dipendenti donna
  - Tempo Indeterminato: 45 dipendenti di cui 28 donne e 17 uomini
  
- Livelli e qualifiche (inquadramento, categorie contrattuali):
  - Impiegati totali: 34, di cui 22 donne e 12 uomini:
    - 1° livello: 11 donne e 6 uomini
    - 2° livello: 7 donne e 3 uomini
    - 3° livello: 4 donne e 4 uomini
    - 4° livello: - donne e 1 uomo
  - Quadri totali: 8, di cui 6 donne e 2 uomini
  - Operatori di Vendita totali: 3, di cui - donne e 3 uomini

## 5. Assunzioni e cessazioni

### 5.1. Anno 2023

- Nuove assunzioni (numero per genere, qualifica, tipo di contratto):
  - N.1 donna con contratto a tempo indeterminato, qualifica impiegato e livello 1°
  - N.1 donna con contratto a tempo indeterminato, qualifica impiegato e livello 2°
  - N.1 uomo con contratto a tempo indeterminato, qualifica impiegato e livello 2°
  - N.1 uomo con contratto a tempo indeterminato, qualifica impiegato e livello 3°
- Cessazioni (numero per genere e motivazione):
  - N.1 donna, licenziamento per giusta causa
  - N.1 uomo, dimissioni volontarie

### 5.2. Anno 2024

- Nuove assunzioni (numero per genere, qualifica, tipo di contratto):
  - N.1 donna con contratto a tempo indeterminato, qualifica impiegato e livello 2°
  - N.1 donna con contratto a tempo indeterminato, qualifica impiegato e livello 3°
- Cessazioni (numero per genere e motivazione):
  - N.2 donne, dimissioni volontarie
  - N.2 donne, giustificato motivo oggettivo

## 6. Retribuzione fissa

### 6.1. Anno 2023

- Impiegati totali: 33, di cui 21 donne e 12 uomini:
  - 1° livello: donne: €414.514 e uomini: €169.453
  - 2° livello: donne: €307.720 e uomini: €103.948
  - 3° livello: donne: €54.968 e uomini: €121.512
  - 4° livello: donne: €24.837 e uomini: €24.137
- Quadri totali: 11, di cui 8 donne e 3 uomini:
  - Donne: €541.094
  - Uomini: €268.677
- Operatori di Vendita totali: 4, di cui 1 donna e 3 uomini:
  - Donne: €46.557
  - Uomini: €179.422

### 6.2. Anno 2024

- Impiegati totali: 34, di cui 22 donne e 12 uomini:
  - 1° livello: donne: €494.690 e uomini: €176.250;
  - 2° livello: donne: €264.154 e uomini: €107.925;
  - 3° livello: donne: €106.512 e uomini: €130.669;
  - 4° livello: donne: €- e uomini: €25.406.

# EBSCO

## Information Services

- Quadri totali: 8, di cui 6 donne e 2 uomini:
  - Donne: €408.125
  - Uomini: €210.607
- Operatori di Vendita totali: 3, di cui - donne e 3 uomini:
  - Donne: €-
  - Uomini: €182.197

### **7. Formazione del personale dipendente**

La formazione del personale dipendente avviene in modo equo, garantendo a tutti i lavoratori pari accesso alle opportunità di aggiornamento e sviluppo professionale, indipendentemente da genere, età, ruolo, anzianità o altre condizioni personali.

I percorsi formativi sono pianificati in base alle esigenze organizzative e ai fabbisogni individuali emersi dai Performance Management, documenti che vengono discussi annualmente con i responsabili da parte di ciascun dipendente, con l'obiettivo di valorizzare le competenze esistenti e favorire la crescita professionale.

La tabella seguente riporta il monte ore di formazione professionale impartita al personale dipendente:

	Quadri	Impiegati	Operatori di Vendita	<b>TOTALE</b>
<b>Ore di Formazione 2023</b>				
Donne	32 ore	48 ore	60 ore	140 ore
Uomini	32 ore	48 ore	60 ore	140 ore

	Quadri	Impiegati	Operatori di Vendita	<b>TOTALE</b>
<b>Ore di Formazione 2024</b>				
Donne	70 ore	60 ore	- ore	130 ore
Uomini	28 ore	14 ore	152 ore	194 ore

La formazione viene principalmente erogata mediante società esterne o enti di formazioni accreditati, nonché internamente tramite piattaforma della casa madre.

## **8. Smart Working e Flessibilità oraria**

### **8.1. Smart Working**

In data 20 Giugno 2023 è stato rinnovato l'accordo per lo svolgimento dello Smart Working. L'accordo quadro di Smart Working introdotto nel corso del 2021 a seguito dalla situazione pandemica è stato successivamente rinnovato negli anni come conseguenza di una maggiore attenzione da parte della Società alle esigenze di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro di ciascun dipendente. La richiesta di svolgimento è su base volontaria e l'attivazione avviene attraverso la stipula di accordi individuali.

L'adesione a tale modalità lavorativa è avvenuta nel seguente modo:

- Anno 2023:
  - Donne: 97%
  - Uomini: 89%
  
- Anno 2024:
  - Donne: 96%
  - Uomini: 88%

### **8.2. Flessibilità Oraria**

Per quanto riguarda l'orario di lavoro, questo è definito dal lunedì al venerdì con orario 8.00 - 13.00 / 13.00 -17.00, con una flessibilità di 60 minuti giornaliera in entrata e in uscita. Durante i mesi estivi, l'orario di lavoro della giornata del venerdì termina alle ore 13.00.

EBSCO Information Services S.r.l.

Cary Alan Bruce