

Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ex. art. 47, Comma 3, DL 77/2021

La presente relazione assolve l'obbligo posto in capo alla Scrivente dall'art. 47 comma 3 del DL. n. 77/2021 laddove prevede che l'operatore economico che occupa un numero pari o superiore a quindici dipendenti rediga e consegni alla stazione appaltante, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile.

La seguente relazione, quindi, si pone l'obiettivo di dar conto della situazione suddetta utilizzando come criteri guida quelli già contenuti ed espressi nel Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile redatto ex art.46 del Dlgs 198/2006 fornendo così un quadro approfondito dei rapporti aziendali uomo-donna in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato delle evidenze retributive, del monte salari, delle assunzioni e delle cessazioni con le rispettive causali, della formazione, del recruiting e della promozione professionale nonché dell'utilizzo eventuale di ammortizzatori sociali, di altri fenomeni di mobilità e dei licenziamenti.

Il periodo di riferimento utilizzato come base di analisi dei dati della seguente relazione, come peraltro richiesto nell'assolvimento dell'obbligo ex art. 46 Dlgs 198/2006 posto in capo alle aziende con organico superiore ai 50 dipendenti, è quello del biennio precedente alla fine dell'annualità appena trascorsa (biennio 2022-2023) così da poter ricavare un quadro generale delle dinamiche aziendali il più possibile completo e reale.

Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

| | | | | |
|---|--|--|------------------------|-------|
| Codice Fiscale* | 08948430965 | | | |
| Ragione Sociale* | FISHER SCIENTIFIC SAS SEDE SECONDARIA ITALIANA | | | |
| Sede Legale | Comune* | SEGRATE | Cap* | 20054 |
| | Indirizzo* | VIA SAN BOVIO 3 | | |
| | E-mail | hr.fisherscientific.it@pec.thermofisher.com | | |
| | PEC | hr.fisherscientific.it@pec.thermofisher.com | | |
| | Telefono | 08948430965 | | |
| Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) | Numero complessivo* | 14 | Di cui femmine* | 6 |
| Attività economica esercitata* | 46.69.91 - commercio all'ingrosso di strumenti e attrezzature di misurazione per uso scientifico | | | |

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori: Z0706 Terziario

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Z0190 Dirigenti Industria

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: Si No

Territoriale: Si No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio) | 1 | 0 | 1 | 0 | 10 | 5 | 0 | 0 | 12 | 5 | 1 | 1 |
| Assunzioni | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 |
| Cessazioni | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio) | 1 | 0 | 3 | 1 | 10 | 5 | 0 | 0 | 14 | 6 | 1 | 1 |

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| CCNL | Livello | | Occupati al 31/12/2023 | | PROMOSSI | | ASSUNTI | |
|---------------------------------|-------------------|--|------------------------|----|----------|----|---------|----|
| | | | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| | | Dirigenti | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DIRIGENTI - Aziende Industriali | Livello Dirigente | | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | Quadri | 3 | 1 | 0 | 0 | 2 | 1 |
| COMMERCIO – Confcommercio | Livello Q | | 3 | 1 | 0 | 0 | 2 | 1 |
| | | Impiegati | 10 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 1° Livello | | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 2° Livello | | 9 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | Operai | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | TOTALE | 14 | 6 | 0 | 0 | 2 | 1 |
| | | di cui Disabili e Cat. Protette | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 2° Livello | | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|---------------------------------|----------|-------------|-------------|--------------|-------------|----------|----------|--------------|--------------|--|-------------|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| | Contratti a tempo indeterminato | 1 | 0 | 3 | 1 | 10 | 5 | 0 | 0 | 14 | 6 | 1 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Contratti a tempo determinato | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Apprendistato | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Altro | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE dipendenti | 1 | 0 | 3 | 1 | 10 | 5 | 0 | 0 | 14 | 6 | 1 | 1 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DIPENDENTI IN CIG | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa) | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in congedo parentale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ORE LAVORATE | 1720 | 0 | 5047 | 1559 | 17758 | 8529 | 0 | 0 | 24525 | 10088 | 1674 | 1674 |
| di cui ore di straordinario | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 | 8 | 0 | 0 | 8 | 8 | 4 | 4 |

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--------------------------------|--|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| | Trasferiti tra unità produttive o dipendenze | 1 | 0 | 3 | 1 | 8 | 5 | 0 | 0 | 12 | 6 | 1 |
| Promossi a categoria superiore | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--|------------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| | Cessazioni | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

DI CUI

| | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Licenziamenti collettivi | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Licenziamenti individuali | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Dimissioni | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Risoluzione consensuale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pensionamenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Prepensionamenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Altro | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|----------------------------|--|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| | Da tempo determinato a tempo indeterminato | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Da Part Time a tempo pieno | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Da tempo pieno a Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---------------------------------|---------------------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| | Numero partecipanti | 1 | 0 | 1 | 0 | 10 | 5 | 0 | 0 | 12 | 5 | 1 |
| Numero totale ore di formazione | 4 | 0 | 4 | 0 | 40 | 20 | 0 | 0 | 48 | 20 | 4 | 4 |

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

| | |
|---|---|
| <p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p> | <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p> |
| <p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p> | <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p> |
| <p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p> | <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p> |

| | |
|--|---|
| <p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p> | <p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

| | M+F* | F* |
|---------------------------------|-------------|-----------|
| Dirigenti | ***** | ***** |
| Quadri | ***** | ***** |
| Impiegati | ***** | ***** |
| Operai | ***** | ***** |
| di cui Disabili e cat. protette | ***** | ***** |

Considerando la ridotta dimensione aziendale non si forniscono informazioni sulla retribuzione dei dipendenti in quanto, permettendo di fatto l'identificazione di singoli dipendenti, si andrebbe a violarne la privacy.

Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| CCNL | Livello | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO | | di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro | |
|---------------------------------|--|-------------------------------|-----------|--|-----------|
| | | M+F* | F* | M+F* | F* |
| | Dirigenti | ***** | ***** | ***** | ***** |
| DIRIGENTI - Aziende Industriali | **** | ***** | ***** | ***** | ***** |
| | Quadri | ***** | ***** | ***** | ***** |
| COMMERCIO – Confcommercio | **** | ***** | ***** | ***** | ***** |
| | Impiegati | ***** | ***** | ***** | ***** |
| COMMERCIO - Confcommercio | **** | ***** | ***** | ***** | ***** |
| COMMERCIO - Confcommercio | **** | ***** | ***** | ***** | ***** |
| COMMERCIO – Confcommercio | **** | ***** | ***** | ***** | ***** |
| | Operai | ***** | ***** | ***** | ***** |
| | di cui Disabili e cat. Protette | ***** | ***** | ***** | ***** |
| COMMERCIO – Confcommercio | **** | ***** | ***** | ***** | ***** |
| COMMERCIO - Confcommercio | **** | ***** | ***** | ***** | ***** |

Considerando la ridotta dimensione aziendale non si forniscono informazioni sulla retribuzione dei dipendenti in quanto, permettendo di fatto l'identificazione di singoli dipendenti, si andrebbe a violarne la privacy.

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|-------------------------------|-----------|------|--------|------|-----------|------|--------|------|--------|------|--|------|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Straordinari | **** | **** | **** | **** | **** | **** | **** | **** | **** | **** | **** | **** |
| Superminimi individuali | **** | **** | **** | **** | **** | **** | **** | **** | **** | **** | **** | **** |
| Premi di produttività | **** | **** | **** | **** | **** | **** | **** | **** | **** | **** | **** | **** |
| Altro (es. Benefit Aziendali) | **** | **** | **** | **** | **** | **** | **** | **** | **** | **** | **** | **** |

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Considerando la ridotta dimensione aziendale non si forniscono informazioni sulla retribuzione dei dipendenti in quanto, permettendo di fatto l'identificazione di singoli dipendenti, si andrebbe a violarne la privacy.

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale
Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

| | PROVINCIA | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|-----|-------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| #.1 | MILANO (MI) | 1 | 0 | 3 | 1 | 10 | 5 | 0 | 0 | 14 | 6 | 1 | 1 |