

A chi di interesse

Oggetto:**AUTODICHIARAZIONE - RELAZIONE DIGENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE**

La sottoscritta KAHLEN RAMO, in qualità di legale rappresentante della S.I.A.L. SRL, con sede in Roma, in via G. Devoti n° 14, codice fiscale: 01086690581 e P. IVA: 00959981002, ai sensi e per gli effetti dell'art. 47, c. 3, D.L. 77/2021 elenca di seguito quanto segue:

Decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77 Articolo 47 comma 3

Gli operatori economici, diversi da quelli indicati nel comma 2 e che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, sono tenuti a consegnare alla stazione appaltante una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. La relazione di cui al primo periodo è trasmessa alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità.

Decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36 Allegato II.3 - art. 1 comma 2

Gli operatori economici, diversi da quelli indicati nel comma 1 e che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, sono tenuti a consegnare alla stazione appaltante una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni e in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. La relazione di cui al primo periodo è trasmessa alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità.

2. DATI DI CUI ALL'ART. 47, CO. 3, D.L. 77/2021

- A. Numero complessivo dei dipendenti
- B. Numero occupati per categoria professionale e livello contrattuale
- C. Promozioni e assunzioni cessazioni nell'anno
- D. Retribuzione effettivamente corrisposta per categoria professionale e livello di inquadramento.



S.I.A.L. srl
Via Giovanni Devoti, 14
00167 - Roma
P.iva 00959981002
C.f 01086690581
c.c.i.a.a. 383067/14/5 - Roma
Iscr. Trib 2149 Reg. Società

Contatti
Pec sialgroup@pec.it
email info@sialgroup.com
Tel +39 06/6625280
Fax +39 06/6628503

PREMESSE METODOLOGICHE

I dati raccolti per la redazione della presente relazione sono calcolati su base annua al 31 dicembre 2023.

A. NUMERO COMPLESSIVO DEI DIPENDENTI

Il dato specifica la situazione del personale maschile e femminile dipendente al 31 dicembre 2023: sul totale complessivo di 41 dipendenti risulta una parità tra uomini e donne.

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		ALTRIO		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Ocupati al 31/12/2022 (II anno biennio)			2	1	31	19	6				39	20	2	2
Assunzioni					7	6					7	6		
Cessazioni					5	4					5	4		
Ocupati al 31/12/2023 (II anno biennio)			2	1	35	21	6				41	22	2	2

B. NUMERO OCCUPATI PER CATEGORIA PROFESSIONALE E LIVELLO CONTRATTUALE

La tabella prende in considerazione i dati relativi agli occupati ed alle occupate alle dipendenze al 31 dicembre 2023, distinti per categoria professionale e per livelli contrattuali.

Per "occupati alle dipendenze" si intende tutti i lavoratori con un contratto di lavoro subordinato (inclusi i lavoratori sospesi per Cassa Integrazione, in aspettativa, in congedo parentale o formativo).

QUALIFICA	CONTRATTO	LIVELLO	OCCUPATI al 31/12/2023		PROMOSSI nel 2023		ASSUNTI nel 2023	
			MF	F	MF	F	MF	F
Quadri	Ternario	Quadro	2	1				
TOTALE QUALIFICA			2	1				
Insegnanti	Ternario	1 Livello	7	5				
	Ternario	1'Catag.Viaggiatore/Piazzista	1					
	Ternario	2 Livello	5	4				
	Ternario	3 Livello	12	6	1	1	2	2
	Ternario	4 Livello	8	4				
TOTALE QUALIFICA			33	21	1	1	9	6
Operai	Ternario	5 Livello	2					
	Ternario	6 Livello	3					
	Ternario	7 Livello	1					
TOTALE QUALIFICA			6					
TOTALE			41	22	1	1	7	6
Di cui Disabili e Cat. Protette	Ternario	4 Livello	7	2				
Tot. di cui disabili/Cat.Prot.			2	2				



S.I.A.L. srl
Via Giovanni Devoti, 14
00167 - Roma
P.iva 00959981002
C.f 01086690581
c.c.i.a.a. 383067/14/5 - Roma
Iscr. Trib 2149 Reg. Società

Contatti
Pec sialgroup@pec.it
email info@sialgroup.com
Tel +39 06/6625280
Fax +39 06/6628503

NUMERO DI OCCUPATI PER LIVELLO CONTRATTUALE E DETTAGLIO DI OCCUPATI DI GENERE FEMMINILE

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		ALTRO		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Tempo Indeterminato			2	1	31	29	5				38	21	2	2
Di cui Part-time					3	3					3	3	2	2
Di cui Intermittenti														
Di cui Lavoro Agile														
Tempo Determinato							2	1			2	1		
Di cui Part-time														
Di cui Intermittenti														
Di cui Lavoro Agile														
Apprendistato									1			1		
TOTALE DIPENDENTI	2	1	33	29	6						41	22	2	2
Di cui Part-time			3	3	3	3					3	3	2	2
Di cui Intermittenti														
Di cui Lavoro Agile														
CIGOS														
Cig in Deroga														
Contratto Solidarietà														
CIG in zero ore														
Dip. in stato di gravidanza o in congedo														
La pubblica amministr. (ex: imprese pubbliche)			1	1	2	2					2	2		
Di cui congeglio di maternità/uternita					1	1					1	1		
Di cui congedo parentale					1	1					1	1		
Lav. in vonsuozizzazione														
ORE LAVORATE			3.636	1.752	54.082	35.401	10.309				68.087	35.155	2.358	2.358
Di cui ore di Strandinario					919	859	13				933	858	91	91

C. PROMOZIONI E ASSUNZIONI E CESSAZIONI NELL'ANNO

Si rappresenta la popolazione della società suddivisa per singole qualifiche nell'anno 2023.

Con "Assunzioni" si intendono entrate e trasferimenti da una unità produttiva o dipendenza della stessa impresa localizzate in altri comuni.

Con "Promozioni" si intendono i passaggi di livello verso l'alto, a prescindere dalla motivazione della promozione (anzianità, merito o altro).

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		ALTRO		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Transferiti tra unità produttive o dipendenze														
Primosso a categoria superiore														
Cessazioni							5	4			5	4		
di cui														
Dimissione (no grata causa)							2	1			2	1		
Le persone non riapparso							1	1			1	1		
fine rapporto a termine							1	1			1	1		
licenziaz. in periodo di prova							1	1			1	1		
Di cui: defez. a. inadeg.														
Da PT a tempo pieno							1	1			1	1		
Da tempo pieno a PT														

D. RETRIBUZIONE EFFETTIVAMENTE CORRISPOSTA PER CATEGORIA PROFESSIONALE E LIVELLO DI INQUADRAMENTO

In questa tabella viene indicata la retribuzione annua del 2023 per livelli e categorie professionali, corrispondente ai dati del libro paga. Il dato indicato è la RAL «Retribuzione Annuia Lorda» di lavoratori e lavoratrici, comprensivo di tutti gli elementi retributivi.

Gli importi sono stati specificati come somma totale delle voci erogate nell'anno per l'insieme dei dipendenti dello stesso livello e non come "importi medi".



S.I.A.L. srl
 Via Giovanni Devoti, 14
 00167 – Roma
 P.iva 00959981002
 C.f 01086690581
 c.c.i.a.a. 383067/14/5 – Roma
 Iscr. Trib 2149 Reg. Società

Contatti
 Pec sialgroup@pec.it
 email info@sialgroup.com
 Tel +39 06/6625280
 Fax +39 06/6628503

Sial

In fede,

S.I.A.L. Srl



S.I.A.L. srl
Via Giovanni Devoti, 14
00167 - Roma
P.iva 00959981002
C.f 01086690581
c.c.i.a.a. 383067/14/5 - Roma
Iscr. Trib 2149 Reg. Società

Contatti
Pec sialgroup@pec.it
email info@sialgroup.com
Tel +39 06/6625280
Fax +39 06/6628503